



SUBDIRECCIÓN GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS
DEPARTAMENTO FORMACIÓN, ED. CONTINUA Y CAPACITACIÓN



286

RESOLUCIÓN EXENTA N° _____

MAT: Aprueba Plan de Capacitación Anual y Programas de Capacitación de los establecimientos de la Red Asistencial del Servicio de Salud Metropolitano Central, para la **Ley 18.834** y **Ley 19.664/15.076** del año 2019.

SANTIAGO, 12 MAR 2019

VISTO: Lo dispuesto en la Ley de Presupuestos N° 21.125/2018; los art. 26 al 31 del DFL N° 29/2004 que fija texto refundido, coordinado y sistematizado del Decreto Ley N° 18.834; lo establecido en el Artículo 8º, Párrafo II del Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud, aprobado por Decreto Supremo N° 140/2004, las facultades que me confiere el DFL N° 1 del 2005, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado del Decreto Ley N° 2763, de 1979 y sus modificaciones posteriores, el Decreto Supremo N° 140 de 2004, Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud; el Decreto Supremo N°62 del 14 de septiembre de 2018, que designa cargo de Directora del SSMC, ambos del Ministerio de Salud; y lo dispuesto en la Resolución N° 1.600 de 2008, de la Contraloría General de la República,

CONSIDERANDO

1. Los recursos asignados en la **Ley N° 21.125 de Presupuestos del Sector Público para el año 2019**, Partida 16, Capítulo 43, Programa 01 "Servicio de Salud M. Central", Glosa 03 de Capacitación y Perfeccionamiento, Leyes 18.575, 15.076 y 19.664.
2. Los **Ejes Estratégicos de la Estrategia Nacional de Salud** definidos por el MINSAL e informados a través de la Subsecretaría de Redes Asistenciales para la Capacitación 2019 en **ordinario N° C 32/5008 del 27 de noviembre de 2018**. Los Ejes Estratégicos son orientaciones que dan cuenta de líneas de trabajo priorizadas por el Sector Salud en los objetivos sanitarios para la década 2011-2020 y las orientaciones metodológicas para elaborar el Plan y el Programa Anual de Capacitación (PAC) a partir de dichos Ejes Estratégicos.
3. Las guías y **orientaciones del Servicio Civil** para la capacitación funcionaria y las prioridades institucionales definidas por la Dirección de Servicio y Directores de establecimientos, levantadas en los procesos de detección de necesidades de capacitación.
4. La **Política de Recursos Humanos para el Servicio**, que incorpora las Políticas de Capacitación.
5. Los requerimientos contenidos en las orientaciones técnicas del Compromiso de Gestión N°18 "Desarrollo de Habilidades Directivas para la Gestión de las RISS"
6. Las propuestas de Planes de Capacitación del Hospital Clínico San Borja Arriaran, Hospital de Urgencia Asistencia Pública, Hospital El Carmen, Dr. Luis Valentín Ferrada, La Dirección de Servicio, los establecimientos de la Dirección de Atención Primaria y el Centro Metropolitano de Atención Prehospitalaria SAMU, para el año 2019, elaborados en conjunto con los Comités Bipartitos de Capacitación de dichos recintos.

7. La necesidad de aunar esfuerzos y estrategias para contribuir a lograr un mejoramiento de la calidad y el trato a nuestros usuarios/as, apuntando a brindar una atención de salud de excelencia.

8. Que este Servicio de Salud cuenta con el presupuesto necesario para la ejecución del Plan de Capacitación y de los respectivos Programas de la Red de establecimientos, dicto la siguiente:

RESOLUCIÓN

1. **APRUEBASE** en el Servicio de Salud M. Central, la formulación del **Plan Anual de Capacitación (PAC)**, año 2019 (adjunto) para la **Leyes 18.834 y 19.664/15.706** cuyo propósito es contribuir a contar con funcionarios competentes, comprometidos y motivados a través de la incorporación, actualización y obtención de conocimientos, destrezas, habilidades y aptitudes necesarias para el desarrollo de competencias laborales para concretar los propósitos y desafíos sectoriales, favoreciendo el logro de los objetivos estratégicos, como también, el perfeccionamiento y desarrollo personal de los funcionarios y funcionarias de la Red Asistencial del Servicio de Salud M. Central y teniendo como centro a los usuarios, siendo sus características las siguientes:

1.1. El PAC del SSMC, contiene los Planes Anuales de Capacitación de los establecimientos de la Dirección de Atención Primaria; del Hospital Clínico San Borja Arriarán; del Hospital de Urgencia Asistencia Pública; del Hospital El Carmen, Dr. Luis Valentín Ferrada, de la Dirección de Servicio, del Centro Metropolitano de Atención Prehospitalaria SAMU y del Programa de Capacitación transversal para la Red.

1.2. La formulación del PAC 2019 incorpora en su elaboración: los Ejes Estratégicos de la Estrategia Nacional de Salud ENS del MINSAL; Misión Institucional y prioridades Gubernamentales de la Subsecretaría de Redes Asistenciales y de los Servicios de Salud, las metas sanitarias nacionales y de desempeño colectivo y las orientaciones en materia de Gestión de Capacitación que ha instruido el Servicio Civil en su rol rector.

Los Impactos, Resultados Esperados y Resultados Inmediatos se encuentran definidos y detallados en el documento ministerial informado a los Servicios de Salud (Ordinario N° C 32/5008 del 27 de noviembre de 2019)

1.3. Las metas transversales definidas para monitoreo y cumplimiento de indicadores serán:

1.3.1. **Ejecución programática y presupuestaria**, porcentajes de cumplimiento y fechas de corte son: 40% al 30 de junio 2019, 70% al 30 de septiembre 2019, 90% al 31 de diciembre 2019.

1.3.2. **Metas Sanitarias ley 19.937**, Ley 18.834 (Resolución N° 949 de 28.09.2018 de Minsal), cumplimiento de indicador de capacitación: 50% de los funcionarios/as regidos por el Estatuto Administrativo (Ley 18.834/89) capacitados durante el año 2019 en al menos una (1) actividad de capacitación pertinente a los nueve (9) Ejes Estratégicos de la Estrategia Nacional de Salud (ENS), en actividades iguales o superiores a 20 horas pedagógicas y aprobadas con nota igual o superior a cuatro.

1.3.3. **Compromiso de realización** de a lo menos una o más actividades en las siguientes temáticas:

- Temas de Género (Derecho, VG, VIF, VCM, Acoso, Abuso, Trata de Personas, Diversidad Sexual)
- Temas de no discriminación y trato inclusivo, a fin de dar respuesta a otras demandas desde el Nivel Centra acerca de la capacitación funcionaria en estos temas.

1.3.4. **Evaluación de Aplicabilidad** Modelo Servicio Civil, evaluar al menos a dos (2) actividades seleccionadas según criterios de relevancia, prioridad asistencial,

pertinencia y viabilidad, debiéndose evaluar luego de dos meses (aprox.) de finalizada y al menos a 10 funcionarios que hayan aprobado y a sus respectivas jefaturas.

2. **DETERMINASE** que la distribución del Presupuesto para financiamiento de la ejecución de los Programas Anuales de Capacitación del Servicio, se desglosa de la forma como se indica:

- Presupuesto asignado al Programa de Capacitación, dirigido a la Red Asistencial, corresponde al 10% del presupuesto total del SSMC, destinado al financiamiento de cursos transversales programados, los que forman parte integral del PAC del Servicio, sin perjuicio de la incorporación a actividades conjuntas con la ley 19.664/15076.
- Presupuesto asignado de cada establecimiento destinado al cumplimiento del PAC:

GLOSA DE CAPACITACIÓN								PRESUPUESTO DEL ESTABL.
LEYES	GLOSA	RED Asistencial	HCSBA	HUAP	SAMU	DAP	DSSMC	HEC
<i>Ley 18.834</i>	\$394,991	\$39,499	\$154,921	\$85,547	\$25,748	\$68,201	\$21,075	\$115,700
<i>Ley 19.664</i>	\$26,152	\$2,614	\$11,517	\$4,119	\$1,240	\$6,107	\$554	\$5,000
TOTAL	\$421,143	\$42,113	\$166,439	\$89,666	\$26,987	\$74,308	\$21,630	\$120,700

Observaciones:

- La distribución presupuestaria se ha efectuado en base a la glosa de capacitación y perfeccionamiento asignada en la Ley de Presupuestos del 2019 y distribuida en base al presupuesto histórico de cada establecimiento.
- Los montos asignados a las actividades propuestas son estimativos, pudiendo presentar variaciones en la ejecución del gasto real.
- Respecto del Hospital El Carmen, Dr. Luis Valentín Ferrada, dicho establecimiento financiará su Programa de Capacitación con recursos propios para el año 2019 y con ello deberá financiar sus actividades de capacitación contenidas en anexo, sin perjuicio de las actividades del Programa de Capacitación de Red a las que sean convocados desde este nivel. Dicho presupuesto alcanza a la suma de \$120.700.000.-, diferenciado en el cuadro anterior
- El presente Programa de Capacitación del Servicio, contempla el desarrollo de actividades de Capacitación y Perfeccionamiento de otros Programas que lo complementan, como son el Programas de Iniciativa Centralizada Ministerial (PIM), Programa de Capacitación del Instituto de Seguridad Laboral (ISL), Programa del Sistema de Aprendizaje a Distancia (SIAD) del MINSAL, Actividades complementarias de capacitación de entidades externas públicas, como Contraloría General de la República (CGR), Dirección de Compras Públicas (DCC), Servicio Civil, SUBDERE, MIDEPLAN, Consejo para la Transparencia, DIBAM, Consejo de Auditoría Interna General de Gobierno (CAIGG), SEREMI, OPS, Programas de Salud de APS, etc.

3. **CONSIDÉRESE** en la ejecución de los Programas de Capacitación y las actividades que se encuentran contenidas en ellos, que se mantendrá vigente la iniciativa de integración de **compartir o ceder cupos** para acceder a actividades de capacitación o perfeccionamiento entre los distintos establecimientos integrantes de la Red Asistencial del Servicio, cuando las materias de que traten sean pertinentes a la participación de los funcionarios/as que se incorporen, siempre y cuando exista la disponibilidad de cupos necesaria, evitando la pérdida de los mismos y asegurando un adecuado resguardo de los recursos asignados. Además, con iguales criterios y en virtud de las orientaciones contenidas en Ord. C32 N° 3647 del 13.12.2012 de Subsecretario de Salud, se considerará la invitación especial a las actividades del Programa de Capacitación de la Red para participantes del nivel municipal o experimental.

4. **DETERMINASE** que los ejemplares de estos Programa de Capacitación tendrán una amplia difusión en la Red, en los distintos establecimientos y la comunidad funcionaria, entre las distintas asociaciones gremiales, entre los integrantes de los

CBC y se usarán diversos medios para darlo a conocer (boletines, sitio web del SSMC o intranet, según corresponda, dípticos, correos masivos, etc.)

5. **DEJASE ESTABLECIDO** que durante el mes de **mayo** (con corte al 30 de abril) se realizará una evaluación de la ejecución programática y presupuestaria del PAC, pudiendo realizarse ajustes a las actividades de los programas de Capacitación de cada establecimiento de acuerdo con la evaluación efectuada, el que no podrá ser mayor al 10% de lo programado, dicho acto se verá reflejado en una resolución de reprogramación durante el mes de junio detallando el PAC modificado.

ANOTESE Y COMUNIQUESE



MRA / CFD / PGD

Int. N° **13** de fecha 07.03.2019

Distribución:

- Dirección SSMC
- Dirección HCSBA
- Dirección DAP
- Dirección HUAP
- Dirección HEC
- Dirección SAMU
- Subdirección Administrativa, SSMC
- Subdirección de Gestión Asistencial, SSMC
- Subdirección Administrativa, HCSBA
- Subdirección Administrativa, HUAP
- Subdirección Administrativa, DAP
- Subdirección Administrativa, SAMU
- Subdirección de Administración y Finanzas HEC
- Subdirección Médica, HCSBA
- Subdirección Médica, HUAP
- Subdirección Médica, DAP
- Subdirección Médica, HEC
- Subdirección Médica, SAMU
- Departamento de Capacitación y Desarrollo de RRHH-DIGEDEP MINSAL
- Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas SSMC
- Departamento Gestión y Desarrollo de Personas HCSBA
- Departamento Gestión y Desarrollo de Personas HUAP
- Departamento Gestión y Desarrollo de Personas DAP
- Departamento Gestión y Desarrollo de Personas SAMU
- Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas HEC
- Departamento de Formación, Ed. Continua y Capacitación SSMC
- Departamento de Finanzas, SSMC
- Departamento de Auditoría SSMC
- Departamento Jurídico SSMC
- Departamento de Coordinación de la Red, SSMC
- Departamento de Control de Gestión SSMC
- Departamento de Relaciones Laborales SSMC
- Unidad de Capacitación, HCSBA
- Unidad de Capacitación, HUAP
- Unidad de Capacitación, DAP
- Unidad de Capacitación, HEC
- Unidad de Capacitación, SAMU
- Of. De Partes SSMC

CAROLINA AVILES TORRES

Transcrita fielmente

MINISTRO DE FE

PROGRAMA CAPACITACION 2019 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO CENTRAL

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apr	Trans f	SI	NO		
1315 7		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	B) Generación de reportes y estadísticas (ENS).	Curso de actualización y perfeccionamiento en uso de Planillas Excel, nivel intermedio	Mejorar el registro, control y gestión de la información, para una mejor toma de decisiones	Transversal - Operativa	X			15	2	3		20	II		32	X	X		X		\$4,000,000		
1315 8		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	C) Mejorar condiciones laborales (ENS).	Promoción de buenas prácticas laborales y prevención de la violencia laboral	Fortalecer las buenas prácticas laborales en el desarrollo de personas, promoviendo los principios de probidad, Transparencia y buen trato	Buen trato y Protección a la dignidad	X			10	5	10	5	30	II		21	X	X		X		\$500,000		
1315 3		IMPACTO 6: AUMENTAR LOS FACTORES PROTECTORES	B) Promoción y prevención en lugares de trabajo (ENS).	Acciones preventivas en Salud Mental	Promoción de la Salud y Prevención de la enfermedad	Derechos Humanos	X			10	5	10	5	30	II		21	X	X		X		\$3,000,000		
1315 4		IMPACTO 5: DISMINUIR LA MORTALIDAD POR ACCIDENTES DE TRABAJO	B) Prevención de accidentes del trabajo (ENS).	Prevención de Riesgos Laborales	Fomentar la salud laboral en su integralidad	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias	X			1	1	3		5	II		21	X	X		X		\$50,000		
1315 7		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	B) Adquisición y desarrollo de competencias (ENS).	Desarrollo de habilidades en jeffaturas	Potenciar competencias y herramientas para el adecuado ejercicio del rol de liderazgo y gestión de equipos	Habilidades Directivas	X			5	15			20	II		32	X	X		X		\$4,800,000		
1315 7		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD	B) Generación de reportes y estadísticas (ENS).	Curso de actualización en la construcción de indicadores y levantamiento de datos	Desarrollar el uso de indicadores e instrumentos de control y evaluación de la gestión	Transversal - Operativa	X			15				15	II		32	X	X		X		\$2,250,000		
1315 7		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD	A) Fortalecimiento de la gestión financiera (ENS).	Normas Internacionales de Contabilidad en el Sector Público. NIC /SP	Facilitar la presentación de estados financieros y el conocimiento de los sistemas de presupuesto, contabilidad y sus relaciones	Transversal - Operativa	X			5				5	III		32	X	X		X		\$3,000,000		
1315 7		IMPACTO 3: AUMENTAR LA PARTICIPACION SOCIAL	A) Mecanismos de participación y ejercicio de derechos implementados en SEREMIS de Salud (ENS).	Actualización en uso de software de edición fotográfica y diseño	Elaborar contenido visualmente atractivo y de fácil comprensión para el usuario	Transversal - Operativa	X			3				3	III		21	X	X		X		\$900,000		
1315 2		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR R.	B) Atención oportuna con enfermedades cardiovasculares (ENS).	Taller de RCP y los Auxilios	Preparar a los funcionarios para enfrentar correctamente una emergencia, en espera de un profesional o equipo especializado.	Giro del Negocio Institucional	X			10	5	10	5	30	II		21	X	X		X		\$100,000		
1315 7		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	A) Adquisición y desarrollo de competencias (ENS).	Curso Trabajo en equipo (Curso cerrado para funcionarios del Depto. de Op y LI)	Mejorar ambiente laboral, las relaciones personales e incentivar el trabajo colaborativo	Evaluación Ambientes Laborales	X			6	1	8	5	20	IV		32	X	X		X		\$3,300,000		

Establecimiento	Eje Estratégico	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la actividad que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS		
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apren	Trans	f	SI			NO	
1315 7		IMPACTO 5: GESTIÓN DEL PERSONAL DE SALUD	A) Adquisición y desarrollo de competencias (ENS).	Estatuto Administrativo	Actualización permanente de conocimiento del Estatuto Administrativo, deberes y derechos, obligaciones y prohibiciones funcionarias, probidad funcionaria, normas y procedimientos anticorrupción	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias	X			10	5	10	5	30			21	X	X							\$10,000	
1315 7		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD	A) Repositorio nacional de datos en salud (ENS).	Capacitación en uso de plataformas HIS utilizadas en SSMC (FLORENCE – RAYEN – SINETSUR)	Fortalecer la información y reportabilidad de datos en salud	Transversal - Operativa	X			15				15			21	X	X							\$50,000	
1315 7		IMPACTO 5: GESTIÓN DEL PERSONAL DE SALUD	A) Adquisición y desarrollo de competencias (ENS).	Curso de Estatuto Administrativo avanzado con mención en responsabilidad administrativa, delitos funcionarios	Conocer las instituciones de la ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo, en base a la jurisprudencia de la Contraloría General de la República	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias	X			10				10			21	X	X							\$0	
1315 7		IMPACTO 5: GESTIÓN DEL PERSONAL DE SALUD	A) Adquisición y desarrollo de competencias (ENS).	Taller Herramientas para Gestionar el Control de la Corrupción	Entregar herramientas para combatir la corrupción	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias	X			5				5			21	X	X							\$0	
1315 7		IMPACTO 6: GESTIÓN FINANCIERA	B) Eficiencia en el uso de recursos de la red asistencial (ENS).	Introducción de modelos digitales avanzados como BIM (Building Information Modeling)	Permite la integración de la gestión de proyectos en sus distintos niveles y etapas. Plan "Productividad y Construcción Sustentable" I. Presidencial año 2016	Transversal - Operativa	X			3				3			32	X	X							\$1,200,000	
1315 7		IMPACTO 5: GESTIÓN DEL PERSONAL DE SALUD	A) Adquisición y desarrollo de competencias (ENS).	Inducción General a la Administración del Estado	Formación y desarrollo de funcionarios y servidores públicos en materias transversales y técnicas, para la gestión pública	Inducción curso funcionarios y servidores públicos en materias transversales y técnicas, CEA	X			10				10			21	X	X							\$0	
1315 4.-		IMPACTO 8: DISCAPACIDAD EN ADULTOS MAYORES	Atención integral del personas adultas mayores (ENS)	ACTUALIZACIÓN EN ATENCIÓN DEL ADULTO MAYOR	Actualizar los conocimientos en la atención integral del adulto mayor, identificar la evaluación, el diagnóstico y la intervención en el proceso de envejecimiento, con la finalidad de obtener herramientas necesarias para ofrecer una mejor calidad de vida, incluyendo EMPAM, Síndrome Geriátrico y Gerontología.	Giro del Negocio Institucional	X			17	14			31			21	X	X							\$2,687,580	
1316 7.-		IMPACTO 5: GESTIÓN DE PERSONAS EN SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias (ENS)	MANEJO DE CONFLICTOS Y TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	Adquirir herramientas en manejo de conflictos y técnicas de negociación para mejorar las relaciones laborales y correcto desarrollo organizacional	Habilidades Relacionales	X			20	16	16		52			21	X	X							\$4,479,300	
1316 7.-		IMPACTO 5: GESTIÓN DE PERSONAS EN SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias (ENS)	ESTATUTO ADMINISTRATIVO	Adquirir los conocimientos básicos sobre la normativa establecida en el Estatuto Administrativo, mediante el conocimiento de las principales normas relativas a los deberes y derechos de los funcionarios	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias	X			20	15	17	8	60			21	X	X							\$2,300,000	
1315 C	DSSM						0	16	5	143	24	54	25	251			402	16	16	0	0	16				\$23,160,000	

Establecimiento	Eje de Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas							Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS										
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL	Sat				Apr	Transf	SI	NO													
1316	7-	IMPACTO 5: GESTIÓN DE PERSONAS EN SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias (ENS)	HABILIDADES DIRECTIVAS	Lograr estrategias y habilidades para la gestión de equipos de trabajo, así como también, aportar a la construcción de un pensamiento crítico en el tema de los liderazgos organizacionales.	Habilidades Relacionales					X				17	14								31	III	CENTRAL	21	X	X	X		X		\$2.687.580		
1316	7-	IMPACTO 5: GESTIÓN DE PERSONAS EN SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias (ENS)	AUTOQUIDADADO - MANEJO DEL ESTRÉS (PAC)	Fomentar el desarrollo de estrategias de autocuidado para la promoción de la salud y la prevención de riesgos laborales predominantes, área músculo-esquelética y en exigencias psicológicas, tanto a nivel individual como del equipo de trabajo	Habilidades Relacionales					X				18	14	14	5						51	II	CENTRAL	21	X	X	X		X		\$4.479.300		
1316	7-	IMPACTO 7: REDES INTEGRADAS DE LOS SERVICIOS DE SALUD	Fortalecimiento del Modelo de Atención Integral con Enfoque en Salud Familiar, Comunitaria y de Redes Integradas de Salud.	MODELO DE SALUD FAMILIAR INTERMEDIO	Desarrollar conocimientos, habilidades y actitudes que contribuyan a la implementación y consolidación del enfoque de atención integral propiciado por la reforma del sector salud, sobre la base del Modelo de Salud Familiar	Giro del Negocio Institucional					X				12	12	11							35	III	CENTRAL	21	X	X	X		X		\$2.986.200		
1316	8-	IMPACTO 1: SEGURIDAD EN LA ATENCIÓN DE SALUD	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS)	CALIDAD Y ACREDITACIÓN	Desarrollar competencias laborales en los equipos de profesionales, orientadas al mejoramiento continuo en la calidad de la atención, incluido el proceso legal de acreditación y re acreditación, mediante la aplicación de la ley de derechos y deberes y de la identificación de los procesos propios de cada centro	Giro del Negocio Institucional					X				17	9									26	I	CENTRAL	21	X	X	X		X		\$2.239.650	
1316	8-	IMPACTO 3: SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	HUMANIZACIÓN DEL TRATO CON RESPONSABILIDAD ÉTICA	Generar competencias, habilidades y actitudes que oriente la atención de los usuarios hacia un mejoramiento continuo y una comunicación efectiva y oportuna	Buen trato					X				17	14	14	6							51	II	CENTRAL	21	X	X	X		X		\$4.479.300	
1316	2-	IMPACTO 1: SOBREVIVIDA E INFARTO DE ATACQUES CARDIOVASCULAR RES	Atención oportuna con enfermedades cardiovasculares (ENS).	RCP BASICO (BLS)	Desarrollar en los participantes conocimientos teóricos y prácticos de RCP – BLS, con el propósito de una atención oportuna a los usuarios	Giro del Negocio Institucional					X				17	14	14	6							51	II	CENTRAL	21	X	X	X		X		\$4.479.300	
1316	2-	IMPACTO 10: VIOLENCIA DE GÉNERO	MEJORAR LA ATENCIÓN DE PERSONAS QUE VIVAN O HAYAN VIVIDO VIOLENCIA DE GÉNERO (ENS)	DETECCIÓN PRECOZ Y ABORDAJE SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO	Actualizar los conocimientos relacionados con la detección y abordaje conceptual de políticas de género	Buen trato					X				10	10	11								31	II	CENTRAL	21	X	X	X		X		\$2.687.580	
1316	2-	IMPACTO 3: MORTALIDAD PREMATURA POR DIABETES	Reducción de las complicaciones en personas con diabetes (ENS).	ACTUALIZACIÓN EN CURACIONES PIE DIABÉTICO BASICO - INTERMEDIO	Actualizar los conocimientos y el ejercicio práctico de curaciones en pie nivel básico- intermedio	Giro del Negocio Institucional					X				17	14									31	III	CENTRAL	21	X	X		X		\$2.687.580		

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación		Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS		
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apren	Trans	f			SI	NO
1316	3.-	IMPACTO 4: OBESIDAD INFANTIL	Prevenir factores de riesgo de la obesidad infantil (ENS)	ACTUALIZACIÓN DE MANEJO DE OBESIDAD INFANTIL	Actualización en manejo de herramientas de prevención de factores de riesgos que inciden en la obesidad infantil	Giro del Negocio Institucional	X				19	14						X	X					\$2,911,545		
1316	3.-	IMPACTO 6: AUMENTAR LOS FACTORES PROTECTORES.	Prevención de salud en consultorios (ENS).	INTERVENCIONES EN TRABAJO CON INFANTO JUVENILES	Adquirir herramientas teóricas y prácticas para la prevención y tratamiento de la población infanto - juvenil	Giro del Negocio Institucional	X				17	14						X	X						\$2,687,580	
1316	6.-	IMPACTO 1: CONDICIONES AMBIENTALES	Condiciones ambientales saludables para la calidad de vida de las personas (ENS).	REAS	Entregar a los funcionarios de la red APS - SSMC, herramientas actualizadas que les permitan manejar con destreza protocolos y guías GES	Evaluación Ambientales Laborales	X				19	15	6	6	56			X	X						\$2,300,000	
1316	7.-	IMPACTO 1: INFORMACIÓN EN SALUD	Generación de reportes y estadísticas (ENS).	EXCEL BASICO - INTERMEDIO	Adquirir los conocimientos y prácticas necesarios para optimizar operaciones, cálculos, nóminas y consulta de datos, en el contexto de una institución de salud	Transversal - Operativa	X				17	13	8	8	51			X	X						\$4,479,300	
1316	7.-	IMPACTO 1: INFORMACIÓN EN SALUD	Generación de reportes y estadísticas (ENS).	GESTIÓN DE PROCESOS CON ENFOQUE MAIS	Conocer y aplicar la metodología de gestión por procesos que incorpore herramientas de indicadores y el conocimiento de las metas sanitarias desde una perspectiva MAIS	Transversal - Operativa	X				20	16	16	16	52			X	X						\$4,479,300	
1316	7.-	IMPACTO 3: PARTICIPACIÓN SOCIAL	Fortalecimiento de mecanismos de participación ciudadana y trabajo integrado de los Directivos del Sector (ENS).	ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN COMUNITARIAS EN APS	Adquirir competencias, habilidades y actitudes en la aplicación de estrategias comunitarias partiendo desde el diagnóstico participativo hasta métodos de evaluación de los planes implementados en las intervenciones en aps	Habilidades Relacionales	X				19	15			34			X	X						\$2,986,200	
1316	7.-	IMPACTO 6: GESTIÓN FINANCIERA	Fortalecimiento de la gestión financiera (ENS).	GESTIÓN Y NORMATIVAS LEGALES FINANCIERAS DEL ESTADO	Comprender y aplicar un conjunto de conceptos generales y normas particulares que regulan la elaboración de informes y rendición de cuentas en los estados financieros y la gestión de pagos asociados	Transversal - Operativa	X				9	4	9	9	22			X	X						\$1,866,375	
1316	3.-	IMPACTO 7: CONDUCTA SEXUAL SEGURA	Prevención de enfermedades de transmisión sexual y promoción de sexo seguro (ENS).	CONDUCTA SEXUAL SEGURA	Actualizar e identificar herramientas de prevención de enfermedades de transmisión sexual y promoción del sexo seguro, incluyendo herramientas prácticas	Giro del Negocio Institucional	X				20	16	15	8	51			X	X						\$4,479,300	
1316	9.-	IMPACTO 1: RESPUESTA DEL SECTOR SALUD ANTE EMERGENCIAS	Gestión de riesgos en los ámbitos de preparación, respuesta y recuperación inmediata del sector salud ante emergencias y desastres (ENS).	RESPUESTA DEL SECTOR SALUD ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES	Identificar y aplicar herramientas adquiridas para brindar una respuesta óptima del sector salud frente a emergencias y desastres	Transversal - Operativa	X				9	9	8	8	34			X	X						\$2,986,200	

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS	
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apren	Transf	SI	NO			
1316 7.-		IMPACTO 5: GESTIÓN DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias (ENS). Mejorar condiciones laborales (ENS).	JORNADA DE GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN DE LAS PERSONAS	Fortalecer y mejorar los procesos involucrados en la capacitación de las personas.	Transversal - Operativa		X				18	18	18	9	63	III	CENTRAL	21	X	X		X		\$2,831,830	
1316 7.-	DAP	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	ATENCIÓN OPORTUNA CON ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES	REANIMACION CARDIOPULMONAR AVANZADO EN PACIENTES PEDIATRICOS PALS.	ACTUALIZAR COMPETENCIAS REQUERIDAS EN LA ATENCION AVANZADA DE UN PCR EN PACIENTES PEDIATRICOS	Giro del Negocio Institucional		X				30	0	0	0	30	ABRIL/MAYO	LOCAL	85.3	X	X		X		\$6,000,000	
1317 2.-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	ATENCIÓN OPORTUNA CON ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES	REANIMACION CARDIOPULMONAR AVANZADO EN PACIENTES ADULTOS ACLS.	ACTUALIZAR LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS EN LA ATENCION AVANZADA DE UN PCR EN PACIENTES ADULTOS	Giro del Negocio Institucional		X				0	0	0	0	0	ABRIL/MAYO	LOCAL	41.3	X	X		X		\$4,500,000	
1317 2.-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	ATENCIÓN OPORTUNA CON ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES	REANIMACION CARDIOPULMONAR AVANZADO EN PACIENTES PEDIATRICOS NEONATALES O PRN, DIRIGIDO A PROFESIONALES.	ACTUALIZAR LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS EN LA ATENCION AVANZADA DE UN PCR EN PACIENTES NEONATALES	Giro del Negocio Institucional		X				0	10	0	0	10	ABRIL/MAYO	LOCAL	53.3	X	X		X		\$2,000,000	
1317 2.-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	ATENCIÓN OPORTUNA CON ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES	REANIMACION CARDIOPULMONAR BASICA EN PACIENTES NEONATALES DIRIGIDO A TECNICOS PARAMEDICOS DEL SERVICIO NEONATAL O PRN	1- ACTUALIZAR LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS EN LA ATENCION BASICA DE UN PCR EN PACIENTES NEONATALES DE LOS TECNICOS PARAMEDICOS DEL SERVICIO DE NEONATOLOGIA	Giro del Negocio Institucional		X				0	10	0	0	10	ABRIL/MAYO	LOCAL	48	X	X		X		\$10,000,000	
1317 2.-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	ATENCIÓN OPORTUNA CON ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES	REANIMACION CARDIOPULMONAR BASICA EN PACIENTES ADULTOS Y PEDIATRICOS DIRIGIDO A TECNICOS PARAMEDICOS DE AREAS CRITICAS ADULTO E INFANTIL (ICP MASIVO)	ACTUALIZAR LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS EN LA ATENCION BASICA DE UN PCR EN PACIENTES ADULTOS Y NIÑOS DE LOS TECNICOS PARAMEDICOS DE AREAS CRITICAS Y CR CLINICO ASISTENCIAL.	Giro del Negocio Institucional		X				100	100	30	20	250	ABRIL/MAYO	LOCAL	21	X	X		X		\$10,000,000	
1317 8.-		IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	ACREDITACIÓN DE LA CALIDAD DE LOS PRESTADORES DE SALUD (ENS).	CURSO ATENCION CLINICA-ASISTENCIAL ASOCIADAS A LAS IAS DIRIGIDA A PROFESIONALES, AREA CLINICA ASISTENCIAL LEY 18934	IDENTIFICAR LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN IAS ELABORAR PLANES DE MEJORA.	Giro del Negocio Institucional		X				0	80	0	0	80	MARZO/ABRIL	LOCAL	53.3	X	X		X		\$9,000,000	
1316 7.-	DAP	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	ATENCIÓN OPORTUNA CON ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES	REANIMACION CARDIOPULMONAR AVANZADO EN PACIENTES ADULTOS ACLS.	ACTUALIZAR LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS EN LA ATENCION AVANZADA DE UN PCR EN PACIENTES ADULTOS	Giro del Negocio Institucional		0	21			349	280	192	56	877			463	21	21	2	10	11	\$68,201,000	

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación		Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS		
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apren	Tran	r			SI	NO
1317	8.-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	ACREDITACIÓN DE LA CALIDAD DE LOS PRESTADORES DE SALUD (ENS).	CURSO ATENCION CLINICA-ASISTENCIAL ASOCIADAS A LAS IAAS DIRIGIDA A AUXILIARES DE SERVICIO LEY 18834	IDENTIFICAR LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN IAAS ELABORAR PLANES DE MEJORA.	Giro del Negocio Institucional	X			0	0	0	0	0	25	25	25	X				X			\$3,000,000	
1317	8.-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	ACREDITACIÓN DE LA CALIDAD DE LOS PRESTADORES DE SALUD (ENS).	CURSO ATENCION CLINICA-ASISTENCIAL ASOCIADAS A LAS IAAS DIRIGIDA A TECNICOS AREA CLINICA ASISTENCIAL LEY 18834	IDENTIFICAR LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN IAAS ELABORAR PLANES DE MEJORA.	Giro del Negocio Institucional	X			0	0	0	0	60	60	60	32	X				X			\$7,200,000	
1317	8.-	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS CON LOS ESPACIOS Y LA ATENCIÓN DE LAS INSTITUCIONES DE SALUD (ENS).	CURSO MEJORAMIENTO CONTINUO EN LA CALIDAD DE ATENCION Y TRATO AL USUARIO. (DIPLOMADOS)	ACTUALIZAR Y/O ADQUIRIR CONOCIMIENTOS QUE CONTRIBUYAN AL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS FUNCIONARIOS DEL AREA ADMINISTRATIVA Y ASISTENCIAL.	Giro del Negocio Institucional	X			0	13	2	0	0	15	15	200	X				X			\$9,000,000	
1317	8	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	ADQUISICIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS (ENS).	CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO EN PROCESOS PROPIOS DE SU QUEHACER. (CAPACITACIONES ESPECIFICAS INDIVIDUALES)	ACTUALIZAR Y/O ADQUIRIR CONOCIMIENTOS QUE CONTRIBUYAN AL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS FUNCIONARIOS DEL AREA ADMINISTRATIVA Y ASISTENCIAL.	Giro del Negocio Institucional	X			0	5	5	0	20	40	40	X					X			\$3,000,000	
1317	8	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	ADQUISICIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS (ENS).	CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO EN PROCESOS PROPIOS DE SU QUEHACER. (PROYECTOS CONCURSABLES)	ACTUALIZAR Y/O ADQUIRIR CONOCIMIENTOS QUE CONTRIBUYAN AL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS FUNCIONARIOS DEL AREA ADMINISTRATIVA Y ASISTENCIAL.	Giro del Negocio Institucional					10	10	0	30	60	60	X					X			\$4,500,000	
1317	8	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	ADQUISICIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS (ENS).	CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO EN PROCESOS PROPIOS DE SU QUEHACER. (CAPACITACIONES ESPECIFICAS REQUERIDAS POR DIRECTOR Y/O EQUIPO DIRECTIVO)	ACTUALIZAR Y/O ADQUIRIR CONOCIMIENTOS QUE CONTRIBUYAN AL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS FUNCIONARIOS DEL AREA ADMINISTRATIVA Y ASISTENCIAL.	Giro del Negocio Institucional				15	0	0	0	15	30	30	X					X			\$1,500,000	
1317	7.-	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	ADQUISICIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS (ENS).	CURSO PARA UNIFICAR CRITERIOS Y ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS, EN SU CONTEXTO LABORAL (CAPACITACIONES INTERNAS)	1.- REALIZAR CAPACITACIONES INTERNAS PARA LA OPTIMIZACIÓN DE LA CALIDAD ATENCIÓN A NUESTROS USUARIOS.	Giro del Negocio Institucional	X			0	30	30	20	20	100	100	32					X			\$3,000,000	
1317	6.-	IMPACTO 1: CONDICIONES AMBIENTALES	CONDICIONES AMBIENTALES SALUDABLES PARA LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS	CURSO PREVENCIÓN DE RIESGOS ASOCIADOS A LOS RESIDUOS PELIGROSOS (REAS)	PREVENCIÓN Y MANEJO DE RESIDUOS PELIGROSOS PARA OPTIMIZAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES SALUDABLES PARA LAS PERSONAS	Evaluación Ambientes Laborales	X			0	10	10	10	10	40	40	32					X			\$4,400,000	

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ambito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas							Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género	GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS			
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL	Sat				Apr	Transf	SI				NO		
1317 4.-		IMPACTO 6: DISMINUIR LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES.	VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS RIESGOS PROTOCOLIZADOS POR PARTE DE LAS EMPRESAS Y LOS ORGANISMOS ADMINISTRADORES DE LA LEY 16.744 (ENS).	CURSO PROTECCION RADIOLOGICA PARA OPERADORES DE EQUIPOS	PREVENCIÓN Y MANEJO DE EQUIPOS DE AUTOCLAVE PARA OPTIMIZAR LAS CONDICIONES EN EL MANEJO DE ESTOS EQUIPOS	Evaluación Ambientes Laborales		X		0	10	10	10	10	10	10	5	10	40	MAYO	LOCAL	32	X	X		X	\$4,800,000	
1317 7.-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	GENERACION DE REPORTES Y ESTADISTICAS (ENS)	CURSO HERRAMIENTAS INFORMATICAS NIVEL BASICO	OPTIMIZAR LOS PROCESOS A TRAVES DEL USO DE HERRAMIENTAS INFORMATICAS NIVEL BASICO	Transversal - Operativa		X		0	10	10	10	10	10	5			35	MARZO	LOCAL	32	X	X		X	\$4,200,000	
1317 7.-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	GENERACION DE REPORTES Y ESTADISTICAS (ENS)	CURSO HERRAMIENTAS INFORMATICAS NIVEL MEDIO	OPTIMIZAR LOS PROCESOS A TRAVES DEL USO DE HERRAMIENTAS INFORMATICAS NIVEL MEDIO	Transversal - Operativa		X		0	10	10	10	10	10	0			30	MARZO	LOCAL	32	X	X		X	\$3,600,000	
1317 7.-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	GENERACION DE REPORTES Y ESTADISTICAS (ENS)	CURSO HERRAMIENTAS INFORMATICAS NIVEL AVANZADO	OPTIMIZAR LOS PROCESOS A TRAVES DEL USO DE HERRAMIENTAS INFORMATICAS NIVEL AVANZADO	Transversal - Operativa		X		0	20	0	0	0	0	0			20	MARZO	LOCAL	32	X	X		X	\$2,400,000	
1317 8.-		IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	SATISFACCION DE LOS USUARIOS CON LOS ESPACIOS Y LA ATENCION DE LAS INSTITUCIONES DE SALUD (ENS).	CURSO GESTION DEL TRATO AL USUARIO, CALIDAD DE SERVICIOS, NORMAS Y PROTOCOLOS, LEY 20584	IDENTIFICAR Y APLICAR TECNICAS Y HABILIDADES SOCIALES QUE OPTIMIZEN LA GESTION DEL TRATO Y ATENCION DE PUBLICO AL USUARIO,	Buen trato y Protección a la dignidad		X		0	20	20	15	10	65				65	MAYO/JUNIO	LOCAL	21	X	X		X	\$5,850,000	
1317 7.-		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	ADQUISICIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS (ENS).	CURSO ORIENTACION DE LOS PROCESOS RELEVANTES INSTITUCIONALES, CALIDAD Y SEGURIDAD EN LA ATENCION, INDUCCION FUNCIONARIA, TRANSVERSAL.	INSTRUIR A LOS NUEVOS FUNCIONARIOS, EN ASPECTOS Y TEMAS RELEVANTES QUE GARANTICEN LA SEGURIDAD Y CALIDAD DEL USUARIO O PACIENTE.	Inducción curso online que imparte CEA		X		0	50	40	30	10	130				130	ENERO/DICIEM BRE	LOCAL	21	X	X		X	\$1,000,000	
1317 7.-		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	ADQUISICIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS (ENS).	CURSO ORIENTACION DE LOS PROCESOS RELEVANTES INSTITUCIONALES, CALIDAD Y SEGURIDAD EN LA ATENCION, INDUCCION FUNCIONARIA, CAPSULA VIRTUAL (CEA)	INSTRUIR A LOS NUEVOS FUNCIONARIOS, EN ASPECTOS Y TEMAS RELEVANTES QUE GARANTICEN LA SEGURIDAD Y CALIDAD DEL USUARIO O PACIENTE.	Inducción curso online que imparte CEA		X		0	50	40	30	10	130				130	ENERO/DICIEM BRE	LOCAL	21	X	X		X	\$0	
1317 2.-		IMPACTO 7: DISMINUIR LA DISCAPACIDAD	ATENCIÓN OPORTUNA A PACIENTES CON DISCAPACIDAD AUDITIVA	CURSO LENGUAJE DE SEÑAS	IDENTIFICAR Y APLICAR TECNICAS Y HABILIDADES SOCIALES QUE OPTIMIZEN EL TRATO Y ATENCION DE PUBLICO A LOS USUARIOS CON DISCAPACIDAD AUDITIVA Y VERBAL	Buen trato y Protección a la dignidad		X		0	10	10	5	5	30				30	MAYO/JUNIO	LOCAL	32	X	X		X	\$3,600,000	
1317 7.-		IMPACTO 41: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	ADQUISICION Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS	GOBERNANZA, LIDERAZGO, DIRIGENCIA GREMIAL Y NORMATIVAS LEGALES VIGENTE.	ADQUIRIR COMPETENCIA EN LOS TEMAS DE LIDERAZGO, GOBERNANZA Y DIRIGENCIA	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias		X		0	10	10	5	5	30				30	JUNIO	LOCAL	32	X	X		X	\$3,600,000	

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag.	Tipo Evaluación		Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS
							Form	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apren	Trans	Si		
1317	7.-	IMPACTO 4: AUMENTAR LA INFRAESTRUCTURA	MANEJO DE BODEGA.	CURSO MANEJO DE BODEGA SEGUN NORMATIVAS VIGENTES	IDENTIFICAR LOS PROCEDIMIENTOS DE ACUERDO ANORMATIVA VIGENTE DE LAS BODEGAS DE STOCK CRITICO Y NO CRITICO	Transversal - Operativa	X		0	5	5	10	5	25	LOCAL	32	X	X			X		\$3,000,000	
1317	3.-	IMPACTO 6: AUMENTAR LOS FACTORES PROTECTORES.	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN LUGARES DE TRABAJO (ENS).	CURSO CALIDAD DE VIDA Y HABITOS SALUDABLES	REDUCIR LOS FACTORES DE RIESGOS ASOCIADOS A HABITOS DE VIDA POCO SALUDABLES	Conciliación Vida personal y familiar con el trabajo	X		0	20	20	10	10	60	LOCAL	32	X	X			X		\$6,000,000	
1317	5.-	IMPACTO 2: EQUIDAD DE GENERO	FORMACIÓN DE FUNCIONARIOS Y DEL SECTOR SALUD CON ENFOQUE DE GENERO	INCLUSION DE GENERO Y DETERMINANTES SOCIALES EN SALUD,	ADQUIRIR CONCEPTOS RELACIONADOS CON INCLUSION DE GENERO, DETERMINANTES SOCIALES EN LOS AMBITOS ASISTENCIALES NIVELES SECUNDARIOS Y TERCARIOS.	Buen trato y Protección a la dignidad	X		0	10	10	10	5	35	LOCAL	32	X	X			X		\$3,500,000	
1317	5.-	IMPACTO 3: SALUD PARA INMIGRANTES.	AUMENTAR DISPONIBILIDAD DE INFORMACIÓN SOBRE ESTADO DE SALUD Y ACCESO A SERVICIOS DE SALUD DE POBLACIÓN INMIGRANTE (ENS)	CURSO ATENCION EN PACIENTES INMIGRANTES HAITIANOS ENSEÑANZA DEL IDIOMA KREYOL	FACILITAR LA COMUNICACIÓN ENTRE LOS USUARIOS HAITIANOS PARA OPTIMIZAR LA ATENCION A TRAVES DEL IDIOMA KREYOL	Buen trato y Protección a la dignidad	X		0	10	10	5	5	30	LOCAL	32	X	X			X		\$3,600,000	
1317	8.-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	ACREDITACIÓN DE LA CALIDAD DE LOS PRESTADORES DE SALUD (ENS).	CURSO MANEJO DE HERIDAS AVANZADAS, EN PACIENTES AMBULATORIOS Y HOSPITALIZADOS	ACTUALIZAR LAS COMPETENCIAS QUE SE REQUIEREN EN LA ATENCION DE PACIENTES CON HERIDAS AVANZADAS DE PROFESIONALES Y TECNICOS DE LAS AREAS CLINICAS Y AMBULATORIAS.	Giro del Negocio Institucional	X		0	30	0	0	0	30	LOCAL	43	X	X				X	\$4,500,000	
1317	7.-	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	FORTALECIMIENTO DEL MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL CON ENFOQUE EN SALUD FAMILIAR, COMUNITARIA Y DE REDES INTEGRADAS DE SALUD.	CURSO HABILIDADES DIRECTIVAS, LIDERAZGO Y GESTION EFECTIVA EN EL CONTEXTO RISS	IDENTIFICAR Y APLICAR CONCEPTOS Y HABILIDADES RELEVANTES EN LA GESTION REALIZADA POR LAS JEFATURAS Y SUPERVISORES Y PROFESIONALES	Habilidades Directivas	X		0	70	0	0	0	70	LOCAL	21	X	X				X	\$7,000,000	
1317	7.-	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	ADQUISICIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS (ENS).	CURSO AVANZADO EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN Y METODOLOGIA ROI	COMPRENDER E INCORPORAR EL APORTE DEL MODELO DE LOS NIVELES DE EVALUACIÓN DE KIRKPATRICK Y LAS APLICACIONES DE LA METODOLOGIA ROI DESARROLLADAS POR JACK PHILLIPS.	Transversal - Operativa	X		0	20	10	10	0	40	LOCAL	21	X	X				X	\$6,000,000	
1317	8.-	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	ACREDITACIÓN DE LA CALIDAD DE LOS PRESTADORES DE SALUD (ENS).	CURSO DE NUTRICION PARA ATENCION DE PACIENTES CON REQUERIMIENTOS ESPECIALES	IDENTIFICAR LOS REQUERIMIENTOS EN LA ASISTENCIA NUTRICIONAL DE PACIENTES CON PATOLOGIAS DIVERSAS.	Giro del Negocio Institucional	X		0	20	10	10	0	40	LOCAL	21	X	X				X	\$3,000,000	

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ambito/Area Tematica/Area que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS	
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux				TOTAL	Sat	Apr	Tran	SI			NO
1317 2		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR R	ATENCIÓN OPORTUNA CON ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES	ELECTROCARDIOGRAFIA BASICA E INTERMEDIA	APLICAR LAS COMPETENCIAS ADQUIRIDAS PARA ADECUADAMENTE UN ELECTROCARDIOGRAMA	Giro del Negocio Institucional		X	0	10	10	10	0	30	MARZO	LOCAL	32	X	X			X		\$3.700.000	
1317 7		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	ADQUISICIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS (ENS).	HABILIDADES COMUNICACIONALES Y MANEJO DE CONFLICTO PARA OPTIMIZAR EL CLIMA LABORAL	OPTIMIZAR LAS RELACIONES INTERPERSONALES Y MANEJO DE CONFLICTO PARA CONTRIBUIR A UN OPTIMO CLIMA LABORAL	Habilidades Relacionales		X	0	20	20	10	10	60	OCTUBRE	LOCAL	21	X	X			X		\$4.500.000	
1317 A	HCSB							1	31	35	703	462	310	230	1740			1.247	34	33	1	9	25	\$164.960.000	
1318 2		IMPACTO 1: SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR R	Diagnóstico y manejo del infarto agudo al miocardio	Manejo del Trauma en Pacientes Pre-hospitalario PHTLS	Adquirir conocimientos respecto al manejo del trauma en pacientes prehospitalaria de emergencia	Giro del Negocio Institucional		X	4	4	4	2	10	10	II	Central	21	X	X			NO		\$1.800.000	
1318 9		IMPACTO 1: EMERGENCIAS, DESASTRES Y EPIDEMIAS	Elaboración y actualización de Planes de gestión de Riesgos en emergencias, desastres y epidemias para el sector salud.	Curso de Gestión en Emergencias y Desastre	Desarrollar las competencias necesarias de los Funcionarios para respuesta oportuna y eficiente	Transversal - Operativa		X	5	5	5	5	5	20	II	Central	21	X	X			NO		\$400.000	
1318 2		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR R	Atención Oportuna con Enfermedades Cardiovasculares	Curso de Electrocardiografía de Urgencia	Fortalecer las habilidades de interpretación electrocardiográfica, de forma aplicada a la clínica en Medicina de Urgencia y Emergencia.	Giro del Negocio Institucional		X	10					10	II	Central	21	X	X			NO		\$200.000	
1318 5		IMPACTO 1: SALUD INTERCULTURAL.	Transversalización del enfoque intercultural en los programas de salud	Curso Idioma Creole	Desarrollar competencias lingüísticas básicas para estar preparados en diferentes contextos.	Transversal - Operativa		X	8	4	4	4	16	16	I	Central	21	X	X					\$1.600.000	
1318 7		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias	Conducción de Ambulancias	Desarrollar Destrezas para desempeñar de manera optima la conducción bajo diferentes condiciones	Giro del Negocio Institucional		X					8	8	II	Central	21	X	X					\$800.000	
1318 7		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias	Estatuto Administrativo	Conocer las instituciones de la Ley N°18.834 sobre el Estatuto Administrativo	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias		X	10	5	5	5	5	25	II	Central	21	X	X					\$400.000	
1318 2		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR R	Atención oportuna con enfermedades Cardiovasculares	Curso Soporte Cardiovascular Avanzado ACLS	Actualizar competencias requeridas en la Atención Avanzada de un PCR en Pacientes Adultos	Giro del Negocio Institucional		X	8				8	8	II	Central	120	X	X					\$800.000	

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag.	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS	
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apren	Transf	SI	NO			
1318 2		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atención oportuna con enfermedades Cardiovasculares	Curso Apoyo Vital Avanzado Pediátrico PALS	Actualizar competencias requeridas en la Atención Avanzada de un PCR en Pacientes Pediátricos	Giro del Negocio Institucional		X			10					10	II	Central	84	X	X				\$1,000,000	
1318 7		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias	Procedimientos atención Prehospitalaria TENS	Actualizar las competencias en el ámbito prehospitalario de los TENS	Giro del Negocio Institucional		X				25				25	II	Central	21	X	X				\$400,000	
1318 2		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Fomento de la gestión ambulatoria de la atención, incentivando la compensación de los pacientes crónicos en los niveles de atención de menor complejidad.	Asistencia Ventilatoria en Pacientes Críticos	Adquirir las habilidades y destrezas suficientes para aplicar de manera adecuada y segura la interfase idónea y el modo ventilatorio.	Giro del Negocio Institucional		x			20					20	II	Central	21	X	X				\$400,000	
1318 9		IMPACTO 1: EMERGENCIAS, DESASTRES Y EPIDEMIAS	Elaboración y actualización de Planes de gestión de Riesgos en emergencias, desastres y epidemias para el sector salud.	Riesgos Pre-Hospitalarios: Prevención de Riesgos Biológicos, físicos y químicos	Identificar, evaluar y aplicar medidas de control ante la presencia de riesgos	Giro del Negocio Institucional		x			10	10	10	10	10	40	III	Central	21	X	X				\$640,000	
1318 7		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias	Comunicación Efectiva	Optimizar las relaciones interpersonales a través de la comunicación para así tener un mejor manejo del conflicto	Habilidades Relacionales		x			5	8	8	10	3	34	II	Central	21	X	X				\$600,000	
1318 2		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atención oportuna con enfermedades Cardiovasculares	Manejo Avanzado en Reanimación Neonatal NALS	Actualizar las competencias necesarias para una atención avanzada de Pacientes Neonatales	Giro del Negocio Institucional		x			2					2	II	Central	54	X	X				\$400,000	
1318 2		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atención oportuna con enfermedades Cardiovasculares	Soporte Vital Cardiopulmonar Básico BLS	Actualizar las competencias necesarias para una atención avanzada de Pacientes Adultos y niños	Giro del Negocio Institucional		x				10				10	II	Central	21	X	X				\$0	
1318 7		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias	Ofimática (Word, Excel, Power point)	Adquirir conocimientos de los diferentes Programas de office	Giro del Negocio Institucional		x			5	5	5	5	5	20	II	Central	21	X	X				\$1,950,000	

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ambito/Area Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas							Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS									
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL	Sat				n	Apren	Transf	SI	NO											
1318 2		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR R.	Fomento de la gestión ambulatoria de la atención, incentivando la compensación de los pacientes crónicos en los niveles de atención de menor complejidad.	Manejo Avanzado de la Vía Aérea	Entrenamiento y Actualización del manejo de la vía aérea lo anterior con el fin de utilizar los dispositivos y técnicas especiales de la manera más optima	Giro del Negocio Institucional		x			10							10				10				II	Central	21	X	X				\$5000.000	
1318 8-		IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud	Humanización del Trato	Desarrollar Herramientas actualizadas en la aplicación en la atención de la salud	Giro del Negocio Institucional		x			5	5	5	5				20				II	Central	21	X	X							\$1.600.000		
1318 2		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR R.	Diagnóstico y manejo del infarto agudo al miocardio	Evaluación y Diagnóstico en el Paciente Pre-hospitalario	Adquirir conocimientos respecto a la evaluación y diagnóstico del paciente prehospitalario	Giro del Negocio Institucional		x				20						20				II	Central	21	X	X							\$400.000		
1318 8-		IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Accreditación de la Calidad de los Prestadores de Salud	Actualización IAAS	Identificar las medidas de prevención IAAS	Giro del Negocio Institucional		x			10	10	10	10				30				II	Central	21	X	X							\$2.850.000		
1318 2		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR R.	Fomento de la gestión ambulatoria de la atención, incentivando la compensación de los pacientes crónicos en los niveles de atención de menor complejidad.	Inducción a la Ventilación Mecánica Invasiva	Adquirir las habilidades y destrezas suficientes para aplicar de manera adecuada la ventilación mecánica invasiva	Giro del Negocio Institucional		X			10							10				II	Central	21	X	X							\$0		
1318 2		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR R.	Fomento de la gestión ambulatoria de la atención, incentivando la compensación de los pacientes crónicos en los niveles de atención de menor complejidad.	Ventilación Mecánica NO Invasiva	Adquirir las habilidades y destrezas suficientes para aplicar de manera adecuada la ventilación mecánica NO invasiva	Giro del Negocio Institucional		X			10							10				II	Central	21	X	X							\$0		
1318 2		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR R.	Diagnóstico y manejo del infarto agudo al miocardio	Curso de Atención Pre-Hospitalaria Básica	Adquirir conocimientos respecto al manejo del trauma en pacientes prehospitalaria de emergencia	Giro del Negocio Institucional		x			10	10						20				II	Central	20	X	X							\$0		

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS
							Prom	Perf	Vol	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apr	Trans	f	NO		
1318	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias	Compras Públicas	Comprender el sistema de compras en el marco normativo y las distintas modalidades	Giro del Negocio Institucional	X			6		4			10	Central	21	X	X				\$1,000,000		
1318	2.-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atención Oportuna con Enfermedades Cardiovasculares	RCP BASICO Y PRIMEROS AUXILIOS	Desarrollar las competencias requeridas en la atención básica de un por en pacientes	Giro del Negocio Institucional	X				20	10			30	Central	21	X	X				\$0		
1318	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias	Planificación Estratégica	Conocer diferentes técnicas de Planificación para la metodología del diseño de estrategias	Transversal - Operativa	X			10					13	Central	30	X	X				\$1,500,000		
1318	7.-	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias	Gestión RISS desde una Perspectiva Directiva, Estratégica y Operativa	Aplicar a la organización el Concepto RISS	Transversal - Operativa	X			5		3			8	Central	21	X	X				\$1,200,000		
1318	6.-	IMPACTO 1: CONDICIONES AMBIENTALES	Condiciones ambientales saludables para la calidad de vida de las personas	REAS	Manejar de manera adecuada los residuos peligrosos para optimizar las condiciones ambientales saludables para las personas	Evaluación Ambientes Laborales	x			5	5		5		15	Central	21	X	X				\$2,400,000		
1318	8	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud	Curso con Enfoque Call Center	Mejorar la calidad de la atención de los radioperadores, para así llegar a una mejor calidad en la atención del paciente	Transversal - Operativa	x			5	5				15	Central	21	X	X				\$1,450,000		
1318	2	IMPACTO 6: DISMINUIR LA DISCAPACIDAD ASOCIADA A ENFERMEDAD MENTAL MENTAL	Atención oportuna de personas con problemas de salud mental (ENS).	Curso atención Paciente Psiquiátrico	Adquirir conocimientos para tener una adecuada atención del manejo de pacientes psiquiátricos	Giro del Negocio Institucional	x			8	8				20	Central	21	X	X				\$1,450,000		
1318	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias	Curso Inducción de la CGR CEA	Instruir, a los nuevos funcionarios, en aspectos y temas relevantes que garanticen la seguridad y calidad del usuario o paciente.	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias	X			10	10	10	10	40	40	Central	21	X	X				\$0		
1318	SAMU						0	30	0	15	149	93	68	529	529		833	30	30	0	0	0	0	\$25,740,000	
1319	6	IMPACTO 1: CONDICIONES AMBIENTALES	Condiciones ambientales saludables para la calidad de vida de las personas	MANEJO DE RESIDUOS HOSPITALARIOS	Aplicar técnicas seguras para el adecuado manejo de los residuos hospitalarios	Evaluación Ambientes Laborales	X			5	5	0	10	20	20	CENTRAL	21	X	X				\$0		
1319	4	IMPACTO 5: DISMINUIR LA MORTALIDAD POR ACCIDENTES DE TRABAJO	Prevención de accidentes del trabajo	PREVENCIÓN DE RIESGOS	Comprender los cuidados frente a la exposición de riesgos químicos, físicos y biológicos	Evaluación Ambientes Laborales	X			5	5	5	10	25	25	CENTRAL	21	X	X				\$0		

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ambito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas							Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación		Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL	Sat				n	Apren	Transf	SI		
1319	8	IMPACTO 3: MAYOR Satisfacción USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	ATENCIÓN USUARIOS	Analizar críticamente las brechas existentes en atención y calidad en el trato de pacientes, con énfasis en la humanización de la atención	Buen trato y Protección a la dignidad		X	0	3	5	6	6	20	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X	X			\$1,500,000		
1319	8	IMPACTO 3: MAYOR Satisfacción USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	ATENCIÓN USUARIOS	Analizar críticamente las brechas existentes en atención y calidad en el trato de pacientes, con énfasis en la humanización de la atención	Buen trato y Protección a la dignidad		X	0	3	5	6	6	20	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X	X			\$1,500,000		
1319	8	IMPACTO 3: MAYOR Satisfacción USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	ATENCIÓN USUARIOS	Analizar críticamente las brechas existentes en atención y calidad en el trato de pacientes, con énfasis en la humanización de la atención	Buen trato y Protección a la dignidad		X	0	3	5	6	6	20	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X	X			\$1,500,000		
1319	8	IMPACTO 3: MAYOR Satisfacción USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	ATENCIÓN USUARIOS	Analizar críticamente las brechas existentes en atención y calidad en el trato de pacientes, con énfasis en la humanización de la atención	Buen trato y Protección a la dignidad		X	0	3	5	6	6	20	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X	X			\$1,500,000		
1319	8	IMPACTO 3: MAYOR Satisfacción USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	ATENCIÓN USUARIOS	Analizar críticamente las brechas existentes en atención y calidad en el trato de pacientes, con énfasis en la humanización de la atención	Buen trato y Protección a la dignidad		X	0	3	5	6	6	20	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X	X			\$2,000,000		
1319	8	IMPACTO 3: MAYOR Satisfacción USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	ATENCIÓN USUARIOS	Analizar críticamente las brechas existentes en atención y calidad en el trato de pacientes, con énfasis en la humanización de la atención	Buen trato y Protección a la dignidad		X	0	3	5	6	6	20	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X	X		X	\$0		
1319	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL	Mejorar la calidad de atención hacia el usuario y las relaciones interpersonales al interior del hospital	Habilidades Racionales		X	0	3	5	6	6	20	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X	X			\$1,500,000		
1319	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL	Mejorar la calidad de atención hacia el usuario y las relaciones interpersonales al interior del hospital	Habilidades Racionales		X	0	3	5	6	6	20	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X	X			\$1,500,000		
1319	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL	Mejorar la calidad de atención hacia el usuario y las relaciones interpersonales al interior del hospital	Habilidades Racionales		X	0	3	5	6	6	20	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X	X			\$1,500,000		

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ambito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género	GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apren	Transf			
1319	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL	Mejorar la calidad de atención hacia el usuario y las relaciones interpersonales al interior del hospital	Habilidades Relacionales	X			0	3	5	6	6	20	CENTRAL	21	X	X		X		\$1,500,000	
1319	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL	Mejorar la calidad de atención hacia el usuario y las relaciones interpersonales al interior del hospital	Habilidades Relacionales	X			0	3	5	6	6	20	CENTRAL	21	X	X		X		\$1,500,000	
1319	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL	Mejorar la calidad de atención hacia el usuario y las relaciones interpersonales al interior del hospital	Habilidades Relacionales	X			0	3	5	6	6	20	CENTRAL	21	X	X		X		\$1,500,000	
1319	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL	Mejorar la calidad de atención hacia el usuario y las relaciones interpersonales al interior del hospital	Habilidades Relacionales	X			0	3	5	6	6	20	CENTRAL	21	X	X		X		\$1,500,000	
1319	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL	Mejorar la calidad de atención hacia el usuario y las relaciones interpersonales al interior del hospital	Habilidades Relacionales	X			0	3	5	6	6	20	CENTRAL	21	X	X		X		\$1,500,000	
1319	7	IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Generación de reportes y estadísticas (ENS)	WORD Y EXCEL BÁSICO	Manejar herramientas de Word y excel a nivel básico	Transversal - Operativa	X			0	0	3	19	2	24	CENTRAL	21	X	X			X	\$1,900,000	
1319	7	IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Generación de reportes y estadísticas (ENS)	EXCEL INTERMEDIO-AVANZADO	Manejar herramientas de excel a nivel intermedio	Transversal - Operativa	X			0	5	0	10	0	15	CENTRAL	20	X	X			X	\$1,500,000	
1319	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias (ENS).	ESTATUTO ADMINISTRATIVO	Conocer los marcos legales para una adecuada gestión de los C.R	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias	X			0	3	5	6	6	20	CENTRAL	21	X	X			X	\$0	
1319	3	IMPACTO 6: AUMENTAR LOS FACTORES PROTECTORES	Promoción y prevención en lugares de trabajo	ESTILOS DE VIDA SALUDABLES	Conocer estrategias saludables básicas que permitan convertir a los funcionarios en promotores de la salud	Evaluación Ambientes Laborales	X			0	3	5	6	6	20	CENTRAL	21	X	X			X	\$660,000	
1319	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	MANEJO DEL ESTRÉS	Aplicar técnicas básicas de manejo del estrés que potencien el autocuidado	Habilidades Relacionales	X			0	3	5	6	6	20	CENTRAL	21	X	X			X	\$1,500,000	
1319	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	MANEJO DEL ESTRÉS	Aplicar técnicas básicas de manejo del estrés que potencien el autocuidado	Habilidades Relacionales	X			0	3	5	6	6	20	CENTRAL	21	X	X			X	\$1,500,000	
1319	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	MANEJO DEL ESTRÉS	Aplicar técnicas básicas de manejo del estrés que potencien el autocuidado	Habilidades Relacionales	X			0	3	5	6	6	20	CENTRAL	21	X	X			X	\$1,500,000	
1319	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	MANEJO DEL ESTRÉS	Aplicar técnicas básicas de manejo del estrés que potencien el autocuidado	Habilidades Relacionales	X			0	3	5	6	6	20	CENTRAL	21	X	X			X	\$1,500,000	
1319	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	MANEJO DEL ESTRÉS	Aplicar técnicas básicas de manejo del estrés que potencien el autocuidado	Habilidades Relacionales	X			0	3	5	6	6	20	CENTRAL	21	X	X			X	\$1,500,000	

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas							Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS
							Prom	Perf	Vol	Dirac	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL	Sat				Apr	Transf	SI	NO			
1319	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	MANEJO DEL ESTRÉS	Aplicar técnicas básicas de manejo del estrés que potencien el autocuidado	Habilidades Relacionales		X		0	3	5	6	6	20	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$1,500,000		
1319	7	IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Generación de reportes y estadísticas (ENS)	ACTUALIZACION PARA SECRETARIAS	Mejorar los procesos administrativos y mantenerlos a través de la incorporación de las Tics a labor de secretarías	Transversal - Operativa		X		0	0	0	20	0	20	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$2,000,000		
1319	2	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atención oportuna con enfermedades cardiovasculares	MANEJO DEL PACIENTE CON IAM	Reforzar los protocolos del manejo del paciente con IAM	Giro del Negocio Institucional		X		0	10	10	0	0	20	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$0		
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Accreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	MANEJO AVANZADO DE LA VIA AEREA	Desarrollar competencias para un adecuado manejo del paciente crítico	Giro del Negocio Institucional		X		0	10	10	0	0	20	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$0		
1319	2	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atención oportuna con enfermedades cardiovasculares	ELECTROCARDIOGRAFIA DE URGENCIA	Aplicar herramientas para interpretar adecuadamente un electrocardiograma	Giro del Negocio Institucional		X		0	15	0	0	0	15	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$2,000,000		
1319	8	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	MANEJO DE PACIENTES CON TRASTORNOS CONDUCTUALES	Fortalecer competencias para un adecuado manejo del paciente con trastornos conductuales	Buen trato y Protección a la dignidad		X		0	5	10	0	5	20	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$2,200,000		
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Accreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	CUIDADOS DE ENFERMERIA EN PACIENTES CN ELEMENTOS INVASIVOS	Desarrollar competencias para una atención segura y de calidad del personal técnico	Giro del Negocio Institucional		X		0	0	20	0	0	20	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$0		
1319	8	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	MANEJO DEL PACIENTE CON LIMITACION DEL ESFUERZO TERAPEUTICO	Brindar los cuidados de enfermería necesario para los pacientes LET desde una actitud empática y comprensiva desde la biótica	Buen trato y Protección a la dignidad		X		0	10	10	0	0	20	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$0		
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Accreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	MONITOR EN MANEJO DE HERIDAS	Actualizar técnicas en el manejo avanzado de heridas	Giro del Negocio Institucional		X		0	5	0	0	0	5	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	72	X	X		X		\$2,500,000		
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Accreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	MANEJO DE ULCERAS POR PRESION PARA TENS	Mejorar los conocimientos teóricos relacionados con el manejo integral en la prevención de lesiones de piel	Giro del Negocio Institucional		X		0	0	20	0	0	20	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X	X	X		\$2,200,000		
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Accreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	FARMACOLOGIA PARA TENS	Conocer las familias terapéuticas en la clínica para una correcta aplicación, administración y vigilancia	Giro del Negocio Institucional		X		0	0	20	0	0	20	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$2,200,000		
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Accreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	FARMACOLOGIA PARA PROFESIONALES NO MEDICOS	Identificar las familias terapéuticas en la clínica para una correcta aplicación, administración y vigilancia	Giro del Negocio Institucional		X		0	20	0	0	0	20	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$2,200,000		

Establecimiento	Eje Estrat	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	N° Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS
							Form	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apren	Trans	SI	NO		
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	OPERADOR DE AUTOCLAVE	Operar el autoclave de manera segura de acuerdo a las exigencias reglamentarias vigentes	Transversal - Operativa	X		0	0	10	0	0	10	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	32	X	X		X		\$1,900,000		
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	ACTUALIZACION PARA EL PERSONAL DE ESTERILIZACION	Mejorar la cadena del proceso de esterilización.	Transversal - Operativa	X		0	0	20	0	10	30	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X	X	X		\$0		
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	PRIMEROS AUXILIOS	Aplicar técnicas básicas frente a situaciones que involucran salvar vidas en las dependencias administrativas y jardín infantil del HJAP.	Transversal - Operativa	X		0	5	2	10	3	20	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$0		
1319	2	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR.	Atención oportuna con enfermedades cardiovasculares (ENS).	PALS	Identificar y tratar la falla respiratoria, el shock y el paro cardiorrespiratorio en el paciente pediátrico	Giro del Negocio Institucional	X		0	4	0	0	0	4	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	53	X	X		X		\$900,000		
1319	2	IMPACTO 9: DISMINUIR LA MORTALIDAD POR ACCIDENTES DE TRANSITO	Fortalecimiento de los sistemas de rescate	MANEJO DEL PACIENTE POLITRAUMATIZADO	Aplicar adecuadamente las nuevas normas relacionadas con trauma y pcr	Giro del Negocio Institucional	X		0	5	10	0	5	20	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$2,200,000		
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	ACTUALIZACION EN IAAS PARA AUXILIARES	Desarrollar competencias para generar una cultura en torno a la calidad de atención de los procesos clínicos	Giro del Negocio Institucional	X		0	0	0	0	25	25	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$0		
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	ACTUALIZACION EN IAAS PARA TÉCNICOS PARAMÉDICOS	Desarrollar competencias para generar una cultura en torno a la calidad de atención de los procesos clínicos	Giro del Negocio Institucional	X		0	0	25	0	0	25	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$0		
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	ACTUALIZACION EN IAAS PARA PROFESIONALES NO MEDICOS	Desarrollar competencias para generar una cultura en torno a la calidad de atención de los procesos clínicos	Giro del Negocio Institucional	X		0	25	0	0	0	25	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$0		
1319	4	IMPACTO 8: DISMINUIR LA DISCAPACIDAD EN ADULTOS MAYORES.	Atención integral de personas adultas mayores	ADULTO MAYOR HOSPITALIZADO	Mejorar la calidad de atención del adulto mayor hospitalizado	Hospital Digital, Plan Nacional de Cáncer, Envejecimiento y Salud Adulto Mayor, VIH y SIDA,	X		0	10	10	0	0	20	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X	X			\$2,200,000		
1319	6	IMPACTO 1: CONDICIONES AMBIENTALES	Condiciones ambientales saludables para la calidad de vida de las personas (ENS)	MANEJO DE INTOXICACIONES EN SERVICIO DE URGENCIA	Enfrentar de manera adecuada los pacientes intoxicados en el servicio de urgencia.	Giro del Negocio Institucional	X		0	5	10	0	5	20	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$2,200,000		
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS)	CADENA DE CUSTODIA	Aplicar correctamente el protocolo de cadena de custodia en servicio de urgencia	Transversal - Operativa	X		0	5	10	0	5	20	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$2,200,000		
1319	6	IMPACTO 2: ENFERMEDADES TRANSMITIDAS POR ALIMENTOS	Vigilancia y fiscalización de todas las intoxicaciones alimentarias	MANIPULACION DE ALIMENTOS	Mejorar la calidad en la preparación de los alimentos	Giro del Negocio Institucional	X		0	0	0	0	15	15	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X		\$2,200,000		

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas							Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS	
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL	Sat				Apr	Tran	SI	NO				
1319	2	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atención oportuna con enfermedades cardiovasculares	ACLS	Identificar y tratar los 10 pasos básicos del apoyo cardiovascular avanzado	Giro del Negocio Institucional		X		0	20	0	0	0	0	0	0	20	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	53	X	X		X	\$0	
1319	2	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atención oportuna con enfermedades cardiovasculares	BLS	Reconocer los pasos básicos para abordar la cadena de supervivencia	Giro del Negocio Institucional		X		0	0	50	0	0	0	0	0	50	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	27	X	X		X	\$0	
1319	2	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atención oportuna con enfermedades cardiovasculares	REANIMACION CARDIOPULMONAR BASICO	Identificar los pasos frente a una situación de Paro cardiorespiratorio	Giro del Negocio Institucional		X		0	3	2	10	5	5	20	20	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X	\$0		
1319	4	IMPACTO 6: DISMINUIR LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES	Verificar el cumplimiento de los riesgos protocolizados por parte de las empresas y los organismos administradores de la Ley 16.744	REHABILITACION DE HOMBRO	Enfrentar de manera adecuada la terapia kinesica de las lesiones en el hombro asociadas al trabajo	Giro del Negocio Institucional		X		0	2	0	0	0	0	0	2	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X	\$300,000		
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	ACTUALIZACION EN PROCESOS DE MEDICINA TRANSFUSIONAL Y ATENCION DE DONANTES	Fortalecer competencias para la mejora de los procesos de medicina transfusional y atención de donantes	Giro del Negocio Institucional		X		0	5	10	1	4	20	20	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X	\$0			
1319	4	IMPACTO 6: DISMINUIR LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES	Verificar el cumplimiento de los riesgos protocolizados por parte de las empresas y los organismos administradores de la Ley 16.744	PROTECCION RADIOLOGICA	Utilizar adecuadamente los elementos de protección personal frente a los riesgos asociados	Giro del Negocio Institucional		X		0	7	18	0	5	30	30	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	32	X	X		X	\$3,500,000			
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	TECNICAS DE RECONOCIMIENTO MORFOLOGICO EN HEMATOLOGIA	Aplicar criterios de control de calidad, correlacionando las magnitudes hematológicas, con lo observado microscópicamente en un frotis de sangre	Giro del Negocio Institucional		X		0	2	0	0	0	0	2	2	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X	\$120,000		
1319	4	IMPACTO 6: DISMINUIR LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES	Verificar el cumplimiento de los riesgos protocolizados por parte de las empresas y los organismos administradores de la Ley 16.744	BIOSEGURIDAD EN LABORATORIO CLINICO	Aplicar técnicas básicas de bioseguridad acorde con el sistema de gestión de calidad	Giro del Negocio Institucional		X		0	0	2	0	1	3	3	TERCER TRIMESTRE	CENTRAL	21	X	X		X	\$120,000			

Establecimiento	Eje Estratégico	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag.	Tipo Evaluación		Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS
							From	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apren	Trans	f		
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	FARMACIA AVANZADO	Fortalecer competencias técnicas del personal que se desempeña en farmacia para los procesos de dispensación y almacenamiento de los medicamentos	Giro del Negocio Institucional	X		0	0	8	0	1	9	CENTRAL	21	X	X			X		\$0	
1319	9	IMPACTO 1: EMERGENCIAS, DESASTRES Y EPIDEMIAS	Gestión de riesgos en los ámbitos de preparación, respuesta y recuperación inmediata del sector salud ante emergencias y desastres (ENS).	PSICOLOGIA DE LA EMERGENCIA	Identificar los comportamientos adecuados frente a situaciones de crisis y emergencia hospitalaria	Transversal - Operativa	X		0	5	5	5	5	20	CENTRAL	21	X	X			X		\$2,000,000	
1319	4	IMPACTO 6: DISMINUIR LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES.	Verificar el cumplimiento de los riesgos protocolizados por parte de las empresas y los organismos administradores de la Ley 16.744 (ENS).	MANEJO MANUAL DE CARGAS Y TRASLADO DE PACIENTE	Aplicar técnicas seguras para el adecuado manejo manual de pacientes y de cargas	Transversal - Operativa	X		0	5	10	0	5	20	CENTRAL	21	X	X			X		\$0	
1319	7	IMPACTO 4: AUMENTAR LA INFRAESTRUCTURA	Fortalecimiento del modelo de inversión en infraestructura (ENS).	OS 10 SUPERVISOR DE SEGURIDAD	Aplicar procedimientos enmarcados en la norma vigente para desempeñarse como Supervisor de seguridad.	Transversal - Operativa	X		0	0	0	2	2	2	CENTRAL	90	X	X			X		\$900,000	
1319	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	OPERADOR DE CALDERAS	Operar las calderas de alta presión de manera segura de acuerdo a las exigencias reglamentarias vigentes	Transversal - Operativa	X		0	0	0	2	2	2	CENTRAL	32	X	X			X		\$300,000	
1319	7	IMPACTO 6: GESTION FINANCIERA	Fortalecimiento de la gestión financiera (ENS).	NORMAS DE CONTABILIDAD EN EL SECTOR PUBLICO	Aplicar las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público NICSP de manera correcta.	Transversal - Operativa	X		0	0	0	12	0	12	CENTRAL	24	X	X			X		\$2,400,000	
1319	7	IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Disponibilidad de datos e información para uso público (ENS).	COMPRA PUBLICAS PARA ACREDITACION	Comprender el sistema y normativa de contratación pública	Transversal - Operativa	X		0	2	0	5	0	7	CENTRAL	21	X	X			X		\$1,400,000	
1319	7	IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Disponibilidad de datos e información para uso público (ENS).	ACTUALIZACION EN MERCADO PUBLICO	Comprender el sistema y normativa de contratación pública	Transversal - Operativa	X		0	6	0	12	2	20	CENTRAL	21	X	X			X		\$2,400,000	
1319	7	IMPACTO 4: AUMENTAR LA INFRAESTRUCTURA	Fortalecimiento del modelo de inversión en infraestructura (ENS).	CURSO DE BODEGA	Aplicar técnicas básicas de almacenamiento de insumos y medicamentos verificando las existencias por medio de un control de stock efectivo.	Transversal - Operativa	X		0	5	10	5	5	25	CENTRAL	21	X	X			X		\$0	
1319	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias (ENS).	ACTUALIZACION PARA PERSONAS DE GESTION DE PERSONAS	Conocer los marcos legales para una adecuada gestión de los C.R	Transversal - Operativa	X		0	5	0	10	0	15	CENTRAL	43	X	X			X		\$5,775,000	
1319	HUAP						0	69	0	0	288	445	268	276	1277	1,896	69	69	3	17	52		\$33,015,000	

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (Trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género	GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS		
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apr	Transf				SI	NO
1325 7		7 Redes Integradas de Servicios de Salud RISS	Fortalecimiento de la referencia y contra referencia dentro de los servicios de salud	Modulo de Gestión con enfoque RISS Nivel 3 (Profesionales Jefaturas)	Desarrollar un trabajo colaborativo con respecto a las redes integradas de la salud, asistiendo apoyando y colaborando en RED	Transversal - Operativa	X	X		0	13	0	0	0	0	0	13	IV	HEC	21	X	X		X	\$1,500,000	
1325 8		3 Mayor Satisfacción usuaria	Probidad, transparencia y ética publica aplicada a la gestión de los servicios de salud en todos los niveles del sistema	Fortalecimiento de la gestión hospitalaria de acuerdo a reglamento y normativa vigente (Profesionales, Técnicos, auxiliares, administrativos)	Actualizar conocimientos en la aplicación de normativas legales con el fin de desarrollar una labor sin traspasar el E.A	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias	X	X		0	5	10	10	10	10	35	II	HEC	21	X	X		X	\$1,500,000		
1325 7		5 Gestión del Personal en Salud	Adquisición y desarrollo de competencias (ENS).	Curso Gestion de Procesos Cínicos 3 (Profesionales)	Actualizar conocimientos en la utilización de herramientas con el fin de establecer objetivos, procesos y planes comunes que permitan a la Organización conseguir un alto rendimiento.	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	15	0	0	0	0	15	IV	HEC	32	X	X		X	\$1,500,000		
1325 8		IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	Manejo de Conflicto para fortalecer la satisfacción usuaria y Comunicación efectiva (Profesionales, Técnicos, auxiliares, administrativos)	Gestionar alternativas para la resolución de conflictos entre personas en el ámbito comunitario, aplicando estrategias y procedimientos de mediación	Buen trato y Protección a la dignidad	X	X		0	6	9	5	5	5	25	III	HEC	21	X	X	X		\$1,600,000		
1325 7		5 Gestión del Personal en Salud	Adquisición y desarrollo de competencias	Curso manejo de Equipos y Liderazgo (Jefes de Turnos)	Modernizar la Gestión Hospitalaria mediante el ejercicio de un liderazgo efectivo, a través del entrenamiento de dichas habilidades	Habilidades Directivas	X	X		0	25	0	0	0	0	25	II	HEC	21	X	X		X	\$1,800,000		
1325 7		5 Gestión del Personal en Salud	Adquisición y desarrollo de competencias	Curso Habilidades Directivas 3 (Con enfoque RISS) (Profesionales Jefaturas)	Modernizar la Gestión Hospitalaria mediante el ejercicio de un liderazgo efectivo, a través del entrenamiento de dichas habilidades	Habilidades Directivas	X	X		0	30	0	0	0	0	30	II	HEC	32	X	X		X	\$8,000,000		
1325 7		5 Gestión del Personal en Salud	Adquisición y desarrollo de competencias	Curso Habilidades Directivas 2 (Con enfoque RISS) (Profesionales Jefaturas)	Modernizar la Gestión Hospitalaria mediante el ejercicio de un liderazgo efectivo, a través del entrenamiento de dichas habilidades	Habilidades Directivas	X	X		0	30	0	0	0	0	30	II	HEC	32	X	X		X	\$8,000,000		
1325 7		5 Gestión del Personal en Salud	Adquisición y desarrollo de competencias	Curso Desarrollo de Habilidades en Secretariado para fortalecer la gestión administrativa Nivel 2 (para asistentes administrativas con funciones de secretaria)	Formar especialistas capacitadas para desempeñarse con eficiencia, creatividad y sentido de superación en las tareas de apoyo a la labor de la Institución	Habilidades Relacionales	X	X		0	0	0	20	0	0	20	IV	HEC	32	X	X		X	\$1,900,000		
1325 7		5 Gestión del Personal en Salud	Adquisición y desarrollo de competencias	Curso Desarrollo de Habilidades en Gestion documental (para asistentes administrativas con funciones de secretaria Nivel 3)	Formar especialistas capacitadas para desempeñarse con eficiencia, creatividad y sentido de superación en las tareas de apoyo a la labor de la Institución	Habilidades Relacionales	X	X		0	0	0	20	0	0	20	IV	HEC	32	X	X		X	\$1,900,000		
1325 7		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD	Disponibilidad de datos e información para uso público (ENS).	Curso desarrollo practico para el examen de acreditación de compras y contrataciones (Profesionales, Técnicos, Auxiliares, Administrativos)	Distinguir los distintos procesos de compra, sus etapas y las exigencias de cada una	Transversal - Operativa	X	X		0	15	0	5	0	20	II	HEC	21	X	X		X	\$1,800,000			

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ambito/area Tematica a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas							Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	N° Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS	
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL	Sat				Apr	Trans	SI	NO				
1325 2		1 aumentar la sobrevida ante infarto y ataque cardiovascular	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso RCP	Actualizar las competencias requeridas en la atencion avanzada de un pcr en pacientes adultos	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	10	10	10	0	0	30	II	HEC	64	X	X			X		\$0	
1325 2		1 aumentar la sobrevida ante infarto y ataque cardiovascular	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso RCP	Actualizar las competencias requeridas en la atencion avanzada de un pcr en pacientes adultos	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	10	10	10	0	0	30	II	HEC	64	X	X			X		\$0	
1325 2		1 aumentar la sobrevida ante infarto y ataque cardiovascular	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso RCP	Actualizar las competencias requeridas en la atencion avanzada de un pcr en pacientes adultos	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	10	10	10	0	0	30	III	HEC	64	X	X			X		\$0	
1325 2		1 aumentar la sobrevida ante infarto y ataque cardiovascular	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso RCP	Actualizar las competencias requeridas en la atencion avanzada de un pcr en pacientes adultos	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	10	10	10	0	0	30	III	HEC	64	X	X			X		\$0	
1325 2		1 aumentar la sobrevida ante infarto y ataque cardiovascular	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso PPN (Profesionales)	Actualizar las competencias requeridas en la atencion avanzada de un pcr en pacientes neonatales	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	10	0	0	0	0	10	IV	HEC	64	X	X			X		\$1,000,000	
1325 2		1 Aumentar la sobrevida ante infarto y ataque cardiovascular	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso ACLS	Actualizar las competencias requeridas en la atencion avanzada de un pcr en pacientes Adultos	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	30	0	0	0	0	30	IV	HEC	64	X	X			X		\$0	
1325 2		1 aumentar la sobrevida ante infarto y ataque cardiovascular	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso BLS (Técnicos)	Actualizar las competencias requeridas en la atencion basica de un pcr en pacientes adultos y niños de los tecnicos paramedicos de areas criticas y cr clinico asistencial.	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	0	20	0	0	0	20	II	HEC	31	X	X			X		\$0	
1325 2		1 aumentar la sobrevida ante infarto y ataque cardiovascular	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso BLS (Técnicos)	Actualizar las competencias requeridas en la atencion basica de un pcr en pacientes adultos y niños de los tecnicos paramedicos de areas criticas y cr clinico asistencial.	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	0	20	0	0	0	20	II	HEC	31	X	X			X		\$0	
1325 8	3 Mayor Satisfacción Usuaría	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud	Curso Manejo de Paciente Quemado (Adulto y Pediatro) Nivel 2	Actualizar conocimientos en la rehabilitación integral del Paciente Quemado, con el objetivo de que los participantes, partiendo del estudio detallado del proceso fisiopatológico que se desarrolla una vez sucedida la quemadura, profundicen tanto en el tratamiento de ésta, como en la prevención y el abordaje de las complicaciones potenciales y en la planificación de los procesos de rehabilitación, con un criterio interdisciplinario tanto para la evaluación como para la intervención y manejo de éstos pacientes.	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	25	0	0	0	0	0	25	III	HEC	32	X	X			X		\$1,800,000	

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag.	Tipo Evaluación		Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apren	SI	NO		
1325	4	6 Disminuir las enfermedades Profesionales	Verificar el cumplimiento de los protocolos por parte de las empresas y organizamos administradores de la ley 16.744	Curso Traslado de Pacientes y manual de Carga, para la seguridad y calidad del paciente (Técnicos, Auxiliares)	Actualizar conocimientos en señales o reacciones que presentan los pacientes ya sea pulso temperatura frecuencia cardiaca	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	7	8	5	5	25	HEC	21	X	X				\$1,800,000	
1325	2	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atención oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso Electro-cardiografía (Toma, Técnicos)	Aplicar herramientas para interpretar adecuadamente un electrocardiograma	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	0	20	0	0	20	HEC	21	X	X				\$1,800,000	
1325	7	5 Gestion del Personal en Salud	Adquisición y desarrollo de competencias	Curso de Manejo de Habilidades en Situaciones de Duelo (Profesionales, Técnicos, auxiliares, administrativos)	Proporcionan herramientas clave para poder desarrollar intervenciones con personas que estén atravesando situaciones de procesos de duelo.	Evaluación Ambientes Laborales	X	X		0	10	10	2	3	25	HEC	21	X	X		X		\$1,900,000	
1325	4	IMPACTO 6: DISMINUIR LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES	Verificar el cumplimiento de los protocolos por parte de las empresas y los organismos administradores de la Ley 16.744	Curso Protección Radiológica (Profesionales, Técnicos, auxiliares, administrativos)	Actualizar conocimientos en la Protección Radiológica en para funcionarios que tienen exposición a la radiación	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	20	10	0	0	30	HEC	22	X	X				\$1,800,000	
1325	7	IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD	Disponibilidad de datos e información para uso público (ENS).	Curso Seguridad de la Información ISO 27.001 nivel 2 (Profesionales, Admsnitrativos)	Actualizar conocimientos de la norma ISO 27001:2005 y el código de prácticas de gestión de seguridad de la información (ISO 17799-1:2005). También se actualizaran conocimientos de los procedimientos detallados para la implementación de un ISMS en conformidad con la norma ISO 27001:2005. Esto incluye información sobre los pasos necesarios para evaluar los riesgos relativos a la información de una organización y los controles que se pueden introducir para mitigar ese riesgo	Transversal - Operativa	X	X		0	5	10	0	0	15	HEC	21	X	X				\$1,800,000	
1325	9	1 Emergencia, Desastres y Epidemias	Elaboración y actualización de planes de gestión de riesgos en emergencia desastres y epidemias para el sector salud	Curso Emergencia y Desastres (Profesionales, Técnicos, auxiliares, administrativos)	Preparar a trabajadores para tomar las medidas y acciones adecuadas en caso de emergencia con el fin de Salvaguardar la integridad de los trabajadores y Evitar desgracias humanas.	Transversal - Operativa	X	X		0	10	10	10	5	35	HEC	21	X	X				\$0	

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS	
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apr	Transf	SI	NO			
1325	8	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	Curso Kreole (Profesionales, Técnicos, Administrativos)	Desarrollar competencias lingüísticas a nivel básico (A1), de acuerdo al MCER, en forma oral y escrita en la vida diaria practicando las cuatro habilidades del idioma a través de la interacción en clases	Buen trato y Protección a la dignidad	X	X		0	5	5	5	5	5	20	II	HEC	32	X	X		X		\$1,800,000	
1325	8	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	Curso Kreole (Profesionales, Técnicos, Administrativos)	Desarrollar competencias lingüísticas a nivel básico (A1), de acuerdo al MCER, en forma oral y escrita en la vida diaria practicando las cuatro habilidades del idioma a través de la interacción en clases	Buen trato y Protección a la dignidad	X	X		0	5	5	5	5	5	20	II	HEC	34	X	X		X		\$1,800,000	
1325	8	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	Curso Kreole (Profesionales, Técnicos, Administrativos)	Desarrollar competencias lingüísticas a nivel básico (A1), de acuerdo al MCER, en forma oral y escrita en la vida diaria practicando las cuatro habilidades del idioma a través de la interacción en clases	Buen trato y Protección a la dignidad	X	X		0	5	5	5	5	5	20	II	HEC	35	X	X		X		\$1,800,000	
1325	8	1 Mas Seguridad de la Atención	Acreditación de calidad de los prestadores de salud	Curso formación de Evaluadores en Acreditación (Profesionales)	Formar profesionales de la salud como evaluadores para dar cumplimiento al proceso de Acreditación Nacional de Prestadores Institucionales del área pública y privada. Esta formación se sustenta en promover un alto grado de exigencia en valores éticos: manejo confidencial y resguardo de la información, respeto y empatía.	Transversal - Operativa	X	X		0	10	0	0	0	0	10	IV	HEC	42	X	X		X		\$2,000,000	
1325	2	IMPACTO 9: DISMINUIR LA MORTALIDAD POR ACCIDENTES DE TRANSITO	Fortalecimiento de los sistemas de rescate	Curso Manejo Paciente Pediatrico Politraumatizado (Rehabilitación, Profesionales)	Reconocer y actuar con conocimiento y habilidad frente a un paciente con riesgo vital pediatrico. Asimismo, se espera actualizar y rediseñar al alumno en el manejo del paro cardiorrespiratorio y en las técnicas de reanimación, además, del manejo del paciente pediatrico traumatizado.	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	20	0	0	0	0	20	II	HEC	21	X	X		X		\$1,800,000	
1325	2	10 Disminuir la violencia de genero	Mejorar la Atención de personas que vivan o hayan vivido violencia de genero	Curso VIF N°2 (Profesionales, Técnicos, auxiliares, administrativos)	Actualizar Conocimientos en el área de Intervención Familiar o en una instancia de Violencia Intrafamiliar desde una mirada interdisciplinaria	Buen trato y Protección a la dignidad	X	X		0	10	5	5	5	25	III	HEC	21	X	X		X		\$1,800,000		

Establecimiento	Eje Estrat	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Número de Participantes por Plantas						Tipo de Capacitación		Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS						
							Direct	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL	From	Perf			Vol	Sat	Apren			Trans	SI	NO			
1325	2	10 Disminuir la violencia de género	Mejorar la Atención de personas que vivan o hayan vivido violencia de género	Curso VIF N°1 (Profesionales, Técnicos, auxiliares, administrativos)	Actualizar conocimientos en el área de intervención Familiar o en una instancia de Violencia Intrafamiliar desde una mirada interdisciplinaria	Buen trato y Protección a la dignidad	0	10	5	5	5	0	X	0	0	0	25	II	HEC	21	X	X				\$1,800,000	
1325	4	8 Disminuir la discapacidad en adultos mayores	Atención integral de las personas adultas mayores	Curso Manejo Paciente Geriátrico (Profesionales, Técnicos)	Actualizar conocimientos en el mantenimiento de la calidad de vida del adulto mayor, Conocer el proceso de envejecimiento en su normalidad y sus relaciones con las enfermedades y las incapacidades de los adultos mayores, saber la tipología de cuidados que precisan los adultos mayores en el proceso de manejo de su enfermedad, con especial énfasis en el paciente terminal y también en el manejo del dolor, dominar el conjunto de habilidades que favorezcan mejorar la autonomía del adulto mayor, con conocimientos sobre la prevención de las pérdidas de independencia en sus actividades de la vida diaria y trabajar en un equipo multidisciplinario que favorezca el abordaje integral de las necesidades de los pacientes.	Hospital Digital, Plan Nacional de Cáncer, Envejecimiento y Salud Adulto Mayor, VIH y SIDA,	0	15	5	0	0	0	X	0	0	20	III	HEC	21	X	X				\$1,800,000		
1325	5	1. EJE ESTRATEGICO 5: Equidad y salud en todas las políticas.	transversalización del enfoque intercultural en los programas de salud (ENS).	Curso Manejo Parto Vertical (Matronas)	Actualizar conocimientos en el período expulsivo del trabajo de parto.	Buen trato y Protección a la dignidad	0	15	0	0	0	0	X	0	0	15	IV	HEC	21	X	X				\$1,500,000		
1325	4	2 Disminuir las alteraciones en el Desarrollo infantil	Prevención de problemas de crecimiento y desarrollo en niñas y niños	Curso Lactancia Materna (Matronas y Técnicos)	Revisar y Analizar la Epidemiología de Lactancia Materna a nivel Mundial, nacional y regional. 2. Comprender y relacionar la estructura de la Glándula Mamaria y su funcionamiento, en la producción y secreción de leche humana. 3. Describir la leche humana como fluido vivo cambiante, en relación a su composición y propiedades bioquímicas. 4. Comprender los beneficios de la lactancia materna prolongada, lactancia en el embarazo y en Tándem. 5. Detectar y diferenciar	Giro del Negocio Institucional	0	5	10	0	0	0	X	0	0	15	IV	HEC	21	X	X				\$1,500,000		
1325	7	5 Gestion del Personal en Salud	Adquisición y desarrollo de competencias	Curso Habilidades Relacionales y Trato al usuario (Profesionales, Técnicos, auxiliares, administrativos)	Desarrollar habilidades y talentos relacionales con el fin de entregar un trato digno y de alta calidad	Buen trato y Protección a la dignidad	0	5	10	10	5	0	X	0	0	30	II	HEC	21	X	X				\$1,800,000		

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS		
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apr	Tran	SI	NO				
1325 7		IMPACTO 6: GESTION FINANCIERA	Fortalecimiento de la gestión financiera (ENS).	Curso Tratamiento y Administración de Bienes (Profesionales, Administrativos)	Aborda el proceso de administración, control, uso y contabilización de activo fijo, y de manera conjunta, facilita la convergencia de las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público (NICSP)	Transversal - Operativa	X	X		0	15	0	0	5	0	0	20	III	HEC	32	X	X		X		\$0	
1325 1		4 control y eliminación de enfermedades transmisibles	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	Curso Actualización en Epidemiología	Desarrollar competencias para generar una cultura en torno a la calidad de atención de los procesos clínicos	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	10	0	0	0	0	0	10	IV	HEC	21	X	X		X		\$1,500,000	
1325 8		IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Accreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Curso resistencia antimicrobiana ISP	Actualización en técnica de resistencia antimicrobiana y mecanismos de resistencia	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	8	0	0	0	0	0	8	III	HEC	21	X	X		X		\$800,000	
1325 4		8 Disminuir la discapacidad en adultos mayores	Atención Integral de las personas adultas mayores	Curso Desarrollo de habilidades y conocimientos en Gerontología	Comprender las temáticas vinculadas a la vejez y al envejecimiento, a partir del estudio de la gerontología, el análisis de su contexto y la revisión de sus principales aspectos.	Hospital Digital, Plan Nacional de Cáncer, Envejecimiento y Salud Adulto Mayor, VIH y SIDA.	X	X		0	10	0	0	0	0	10	IV	HEC	21	X	X		X		\$2,500,000		
1325 8		IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	A) Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	Curso desarrollo de habilidades comunicativas dentro de un equipo de trabajo	Desarrollar la comunicación O talentos relacionales con el fin de entregar un trato digno y de alta calidad	Buen trato y Protección a la dignidad	X	X		0	5	10	10	5	0	5	30	III	HEC	21	X	X	X	X		\$1,800,000	
1325 2		IMPACTO 4: DISMINUIR LA ENFERMEDAD RENAL CRONICA	Tratamiento oportuno para prevenir enfermedad renal crónica en pacientes de alto riesgo (ENS).	Curso desarrollo de habilidades de terapia de reemplazo renal en diálisis	desarrollar competencias y habilidades en el manejo clínico y técnico de la máquina Diapact para CRTT (terapias de reemplazo renal continuo), entender el concepto de Homeoale para su aplicación en la vida real	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	20	0	0	0	0	20	III	HEC	21	X	X		X		\$2,000,000		
1325 7		5 Gestion del Personal en Salud	Adquisición y desarrollo de competencias	Curso desarrollo de habilidades en contabilidad pública	Conocer y comprender la normativa del Sistema de Contabilidad General de la Nación NICSP-CGR.	Transversal - Operativa	X	X		0	10	0	0	0	10	20	III	HEC	48	X	X		X		\$2,000,000		
1325 6		IMPACTO 1: CONDICIONES AMBIENTALES	Condiciones ambientales saludables para la calidad de vida de las personas	Curso REAS	Conocer la normativa vigente sobre el manejo de de residuos hospitalarios	Evaluación Ambientales Laborales	X	X		0	5	5	5	5	5	20	III	HEC	21	X	X		X		\$1,800,000		
1325 2		IMPACTO 9: DISMINUIR LA MORTALIDAD POR ACCIDENTES DE TRANSITO	Fortalecimiento de los sistemas de rescate	Curso PHTLS	Mejorar la Atención oportuna Traumatólogas pediátricas	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	15	0	0	0	0	15	IV	HEC	64	X	X		X		\$2,000,000		
1325 8		IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Accreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Curso Desarrollo de conocimiento y manejo técnico del cateder central peruano	Adquirir y fortalecer conocimientos y habilidades técnicas para la instalación de catéteres venosos centrales (CVC) utilizando ecografía en un modelo simulado.	Giro del Negocio Institucional	X	X		0	15	0	15			30	IV	HEC	32	X	X		X		\$2,500,000		

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	N° Hrs. Pedag.	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS	
							Prom	Perf	Vol	Direct	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apren	Transf	SI	NO			
1325	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Curso Avanzado de LUPP y Ostomias	Desarrollar y fortalecer conocimientos respecto a procedimientos clínicos específicos en el tratamiento de curaciones avanzadas.	Giro del Negocio Institucional	X	X	0	25	0	0	0	0	25	HEC	21	X	X		X			\$1,800,000		
1325	8	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	Curso Manejo de lenguaje de señas	adquirir herramientas lingüísticas, que permitan mantener la comunicación con las personas sordas en situaciones cotidianas y así atender las necesidades de acceso a la información y comunicación.	Buen trato y Protección a la dignidad	X	X	0	10	5	5	5	25	HEC		X	X		X				\$1,600,000		
1325	7	IMPACTO 7: REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD-RISS.	Fortalecer el funcionamiento del Sistema de Garantías Explícitas en Salud (GES) en la Red del Servicio Público de Salud.	Curso Ley Ricarte Soto	Analizar la Ley Ricarte Soto Nº 20.850 y la Ley de Urgencias Nº 19.650 desde el punto de vista del enfoque de derechos.	Giro del Negocio Institucional	X	X	0	10	5	5	5	25	HEC	21	X	X		X					\$1,500,000	
1325	HEC						62	62	0	637	454	377	103	1571		1891	62	62	2	4	68		\$0	\$106,700,000		
PAC RED	7	IMPACTO 2: AUMENTAR LA INVESTIGACION EN SALUD	Aplicación en políticas por parte de autoridades o grupos de interés de resultados generados en investigación científica (ENS).	Noiones básicas sobre Investigación Biomédica	Conocer aspectos generales de una investigación	Giro del Negocio Institucional	X	X		10				10			30	X	X		X			\$3,100,000		
PAC RED	7	IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD	Generación de reportes y estadísticas (ENS)	Registros estadísticos Mensuales (REM)	Adquirir conocimientos para mejorar registros estadísticos Mensuales en el S.S.M.C	Transversal - Operativa	X	X		20	10	10		40			21	X	X		X			\$1,100,000		
PAC RED	2	IMPACTO 6: DISMINUIR LA DISCAPACIDAD ASOCIADA A ENFERMEDAD MENTAL MENTAL	Atención oportuna de personas con problemas de salud mental (ENS).	Prevención y Manejo de Suicidio en curso de vida (especialmente en Adolescentes y Adultos Mayores)	Conocer la conceptualización, factores intervinientes y estado del arte en el fenómeno del suicidio. Favorecer la detección y derivación de casos de intentos de suicidio en la red. Planificar estrategias para el tratamiento y seguimiento de los casos.	Giro del Negocio Institucional		x		55				55			32	X	X		X			\$5,500,000		
PAC RED	5	IMPACTO 3: SALUD PARA INMIGRANTES	Aumentar disponibilidad de información sobre estado de salud y acceso a servicios de salud de población inmigrante (ENS)	Capacitación a los profesionales de la Red, en acceso atención desde un enfoque de derechos y con los Determinantes Sociales de salud a la población Migrante	Contribuir a la mejorar el Acceso y la Atención de Salud en un enfoque que incluya los derechos y los determinantes Sociales para la Población Migrante	Derechos Humanos		X		40				40			32	X	X		X			\$1,500,000		
PAC RED	4	IMPACTO 2: DISMINUIR LAS ALTERACIONES EN EL DESARROLLO	Prevención de problemas de crecimiento y desarrollo en niños y niñas (ENS).	Formación de Facilitadores en Talleres prenatales	Conocer y aplicar los conceptos, fundamentos y herramientas de la metodología para Talleres Prenatales : Contar con Profesionales formados en esta metodología y comprometidos a realizar esta prestación	Buen trato y Protección a la dignidad		X		36				36			48	x	x					\$1,000,000		

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS			
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux	TOTAL				Sat	Apr	Tran	SI	NO					
PAC RED 4		IMPACTO 2: DISMINUIR LAS ALTERACIONES EN EL DESARROLLO	Prevención de problemas de crecimiento y desarrollo en niños y niñas (ENS).	Formación de Facilitadores en Talleres prenatales	Conocer y aplicar los conceptos, fundamentos y herramientas de la metodología para Talleres Prenatales ; Contar con Profesionales formados en esta metodología y comprometidos a realizar esta prestación	Buen trato y Protección a la dignidad		X	X			36						36	Segundo	Central	48	X	X		X		\$1,000,000	
PAC RED 4		IMPACTO 2: DISMINUIR LAS ALTERACIONES EN EL DESARROLLO	Prevención de problemas de crecimiento y desarrollo en niños y niñas (ENS).	Formación de Facilitadores en Talleres prenatales	Conocer y aplicar los conceptos, fundamentos y herramientas de la metodología para Talleres Prenatales ; Contar con Profesionales formados en esta metodología y comprometidos a realizar esta prestación	Buen trato y Protección a la dignidad		X	X			36						36	Tercero	Central	48	X	X		X		\$1,000,000	
PAC RED 7		IMPACTO 7: INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD-RISS	Acceso y oportunidad de la atención en salud (ENS).	Gestión de tiempos de espera con enfoque RISS	Dar a conocer la normativa vigente de lista de espera, incluyendo flujos de proceso de gestión y metodología de implementación en los establecimientos.	Giro del Negocio Institucional		X	X			40						40	cuarto	Central	21	X	X		X		\$1,100,000	
PAC RED 7		IMPACTO 7: INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD-RISS	Fortalecer el funcionamiento del Sistema de Garantías Explícitas en Salud (GES) en la Red del Servicio Público de Salud.	Actualización en normativa GES y revisión de modelo de gestión con enfoque de RISS	Dar a conocer la normativa vigente y aplicación del decreto nuevo 2019. Revisar problemas de salud que involucran coordinación entre los establecimientos de la red y procesos asociados	Deberes y derechos de funcionarias		X	X			40						40	Tercer	Central	21	X	X		X		\$2,540,000	
PAC RED 8		IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	Capacitación a Profesionales de la Red de salud en Facilitador del programa PRAIS	Capacitar en la Red a Facilitador en PRAIS	Derechos Humanos		X	X			60						60	Tercer	Central	21	X	X		X		\$2,200,000	
PAC RED 8		IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Herramientas psicosociales y de gestión para unidades de apoyo de la red del SSMC.	Adquirir herramientas de gestión y psicosociales a los colaboradores de las diferentes unidades de apoyo que se encuentran desarrollando tareas y funciones que impliquen un alto nivel de responsabilidad, oportunidad y ejecución. Orientado a Jefaturas, supervisores y encargados de calidad de unidades de apoyo clínico de la red del SSMC	Giro del Negocio Institucional		X	X			41						41	Segundo	Central	21	X	X		X		\$5,000,000	
PAC RED 8		IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Curso de actualización en toma y transporte de muestras en el laboratorio clínico.	Dar a conocer los requisitos para la correcta toma, manipulación, transporte y condiciones de bioseguridad de muestras para asegurar su integridad biológica y cumplir con la reglamentación vigente.	Giro del Negocio Institucional		X	X			50						50	Tercer	Central	21	X	X		X		\$1,200,000	
PAC RED 8		IMPACTO 2: MAS CALIDAD DE LOS MEDICAMENTOS	Uso racional de medicamentos (ENS)	Farmacovigilancia	Contribuir en el uso correcto de los medicamentos y a través de esta acción mejorar la salud de la población usuaria de la red del SSMC	Giro del Negocio Institucional		X	X			40						40	cuarto	Central	21	X	X		X		\$1,100,000	

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas					Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag.	Tipo Evaluación		Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS	
							Prom	Perf	Vol	Direc	Prof	Téc	Adm	Aux				TOTAL	Sat	Apren	SI			NO
PAC RED	1	IMPACTO 4: CONTROL Y ELIMINACIÓN DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	Vigilancia epidemiológica (ENS).	Epidemiología	Conocer el impacto de las enfermedades transmisibles en salud pública e identificar los flujos de notificación obligatoria.	Giro del Negocio Institucional	X	X		40					40	Central	21	X	X			\$1,100,000		
PAC RED	7	EJE ESTRATEGICO 7: Institucionalidad del Sector Salud.	Acceso y oportunidad de la atención en salud (ENS).	Programación en Red	Mejorar la programación de los establecimientos y de la Red	Giro del Negocio Institucional	X	X		40					40	Central	21	X	X			\$5,500,000		
PAC RED	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales.	Relaciones Laborales:	Contar con mejores herramientas para comunicarse, colaborar y gestionar acuerdos en las relaciones laborales que establezcan.	Habilidades Relacionales	X	X		5	10	5			20	Central	21	X	X			\$3,059,000		
PAC RED	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias.	Liderazgo y gestión de personas	Contribuir a instalar en los directivos y jefaturas herramientas y capacidades para liderar estratégicamente los procesos y los equipos de la Red, manejando temas de gestión estratégica y técnica, gestión administrativa y normativa, y ética e innovación de los establecimientos de salud a cargo..	Habilidades Directivas	X	X		10	25			35	Central	27	X	X				\$5,500,000		
PAC RED							44	61	17	0	599	45	15	0	659		475	61	61	3	3	58	\$39,499,000	\$3,000,000
							107	290	17	55	2,923	1,859	1,309	758	6,904		7,007	293	292	11	43	220	344,565,000	108,700,000
				TOTAL SSMC																				

PROGRAMA CAPACITACION 2019 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 19664/15076 SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO CENTRAL

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ambito/Area Temática a la que responde la actividad	Tipo		Numero de Participantes por						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS		
							Capac	Perf	Méd	Od.	BQ.	QF.	TOTAL	Si				No	Si	No						
																					Cap	Perf			Méd	Od.
1315	7	IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD	B) Generación de reportes y estadísticas (ENS).	Curso de actualización en la construcción de indicadores y levantamiento de datos	Desarrollar el uso de indicadores e instrumentos de control y evaluación de la gestión	Transversal - Operativa	0	0	2	1	0	0	1	1	4		32	1	1	0	0	0	1	\$600,000		
1316	2-	IMPACTO 1: SOBREVIDA E INFARTO DE ATAQUES CARDIOVASCULAR ES	Atención oportuna con enfermedades cardiovasculares (ENS).	ACLS	Actualización en conocimientos teóricos y prácticos en ACLS	Giro del Negocio Institucional	X		19	0	0	0	0	0	19	I	CENTRAL	21	X	X			X		\$2,860,000	
1316	7-	IMPACTO 5: GESTION DE PERSONAS EN SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias (ENS)	ESTATUTO ADMINISTRATIVO	Adquirir los conocimientos básicos sobre la normativa establecida en el Estatuto Administrativo, mediante el conocimiento de las principales normas relativas a los deberes y derechos de los funcionarios	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias	X		8	9	0	9	26	1		CENTRAL	21	X	X			X		\$559,420		
1316	2-	IMPACTO 8: CARIES DE NIÑOS	Prevención de enfermedades bucales en niños y escolares (ENS)	ACTUALIZACIÓN EN PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO EN CARIOLOGIA INFANTIL Y ADULTOS	Actualizar los conocimientos teóricos y práctico en prevención y tratamiento en cariolgia infantil y adulto	Giro del Negocio Institucional	X		0	19	0	0	0	19	I	CENTRAL	21	X	X			X		\$1,642,410		
1316	8-	IMPACTO 3: SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	HUMANIZACIÓN DEL TRATO CON RESPONSABILIDAD ETICA	Generar competencias, habilidades y actitudes que oriente la atención de los usuarios hacia un mejoramiento continuo y una comunicación efectiva y oportuna	Buen Trato	X		6	6	0	0	0	12	II	CENTRAL	21	X	X			X		\$1,045,170		
1316							0	4	33	34	0	9	76				84	4	4	0	2	2		\$6,107,000		
1317	2-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	ATENCIÓN OPORTUNA CON ENFERMEDADES CARDIOVASCULAR ES	REANIMACION CARDIOPULMONAR AVANZADO EN PACIENTES PEDIATRICOS PALS.	ACTUALIZAR COMPETENCIAS REQUERIDAS EN LA ATENCION AVANZADA DE UN PCR EN PACIENTES PEDIATRICOS	Giro del Negocio Institucional	X		10	0	0	0	10	II	LOCAL	64	X	X			X			\$2,000,000		
1317	2-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	ATENCIÓN OPORTUNA CON ENFERMEDADES CARDIOVASCULAR ES	REANIMACION CARDIOPULMONAR AVANZADO EN PACIENTES ADULTOS ACLS.	ACTUALIZAR LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS EN LA ATENCION AVANZADA DE UN PCR EN PACIENTES ADULTOS	Giro del Negocio Institucional	X		15	0	0	0	15	II	LOCAL	64	X	X			X			\$2,000,000		

PROGRAMA CAPACITACION 2019 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 19664/15076 SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO CENTRAL

Establecimiento	E.N.S (1)			Objetivo educativo	Nombre Actividad de capacitación	SERV. CIVIL	Tipo Capac		Número de Participantes por profesiones				Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación		Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS	
	Eje Estrat.	Impacto	Resultado				Cap	Perf	Méd	Od.	BQ.	QR.				TOTAL	Sat	Apren	Transf			SI
1317	2.-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	ATENCIÓN OPORTUNA CON ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES	REANIMACION CARDIOPULMONAR AVANZADO EN PACIENTES PEDIÁTRICOS NEONATALES O PRN, DIRIGIDO A PROFESIONALES.	ACTUALIZAR LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS EN LA ATENCIÓN AVANZADA DE UN PCR EN PACIENTES NEONATALES	Giro del Negocio Institucional	X		7	0	0	0	0	7	LOCAL	40	X		X		\$1,400,000	
1317	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	ATENCIÓN OPORTUNA CON ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES	CURSO DE INTERPRETACION DE ECOCARDIOGRAFIAS DE URGENCIA Y TAC PARA MEDICOS DE SUI	ACTUALIZAR LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA LA INTERPRETACION DE ECOCARDIOGRAFIAS Y TAC EN LA ATENCION DE PACIENTES PEDIÁTRICOS DE URGENCIA	Giro del Negocio Institucional	X		30	10	10	10	60	LOCAL	16	X		X			\$1,000,000	
1317	8.-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	ACREDITACIÓN DE LA CALIDAD DE LOS PRESTADORES DE SALUD (ENS).	CURSO ATENCION CLINICA-ASISTENCIAL ASOCIADAS A LAS IAAS DIRIGIDA A PROFESIONALES, AREA CLINICA ASISTENCIAL LEY 18834	IDENTIFICAR LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN IAAS ELABORAR PLANES DE MEJORA.	Giro del Negocio Institucional	X		10	0	0	0	10	LOCAL	40	X		X			\$1,500,000	
1317	8.-	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS CON LOS ESPACIOS Y LA ATENCIÓN DE LAS INSTITUCIONES DE SALUD (ENS).	CURSO MEJORAMIENTO CONTINUO EN LA CALIDAD DE ATENCION Y TRATO AL USUARIO. (DIPLOMADOS)	ACTUALIZAR Y/O ADQUIRIR CONOCIMIENTOS QUE CONTRIBUYAN AL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS FUNCIONARIOS DEL AREA ADMINISTRATIVA Y ASISTENCIAL.	Buen trato y Protección a la dignidad	X		2	1	1	1	5	LOCAL	150	X		X			\$2,400,000	
1317	4.-	IMPACTO 6: DISMINUIR LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES.	VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS RIESGOS PROTOCOLIZADOS POR PARTE DE LAS EMPRESAS Y LOS ORGANISMOS ADMINISTRADORES DE LA LEY 16.744 (ENS).	CURSO PROTECCION RADIOLOGICA PARA OPERADORES DE EQUIPOS	PREVENCIÓN Y MANEJO DE EQUIPOS DE AUTOCLAVE PARA OPTIMIZAR LAS CONDICIONES EN EL MANEJO DE ESTOS EQUIPOS	Evaluación Ambientes Laborales	X		2	1	1	0	4	LOCAL	24	X		X			\$480,000	
1317	7.-	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	ADQUISICIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS (ENS).	CURSO AVANZADO EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN Y METODOLOGÍA ROI	COMPRENDER E INCORPORAR EL APORTE DEL MODELO DE LOS NIVELES DE EVALUACIÓN DE KIRKPATRICK Y LAS APLICACIONES DE LA METODOLOGÍA ROI DESARROLLADAS POR JACK PHILLIPS.	Transversal - Operativa	X		2	1	1	0	4	LOCAL	16	X		X			\$300,000	

PROGRAMA CAPACITACION 2019 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 19664/15076 SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO CENTRAL

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ambito/Area Temática a la que responde la actividad	SERV. CIVIL						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS	
							Tipo Capac		Número de Participantes por							TOTAL	Sat	Apren	Transf	SI			NO
							Cap	Perf	Méd	Od.	BQ.	QF.											
1317							0	9	80	14	14	11	4		435	9	9	0	0	9	\$11,920,000		
1317							0	9	80	14	14	11	4		435	9	9	0	0	9	\$11,920,000		
1318	2	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atención oportuna con enfermedades Cardiovasculares	Curso ATLS	Actualizar competencias requeridas en el Apoyo Vital Avanzado en Trauma	Giro del Negocio Institucional		X	2				2	CENTRAL	48	X	X			X	\$400,000		
1318	2	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atención oportuna con enfermedades Cardiovasculares	Curso Soporte Cardiovascular Avanzado ACLS	Actualizar competencias requeridas en la Atención Avanzada de un PCR en Pacientes Adultos	Giro del Negocio Institucional		X	2				2	CENTRAL	120	X	X			X	\$300,000		
1318	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias	Comunicación Efectiva	Optimizar las relaciones interpersonales a través de la comunicación para así tener un mejor manejo del conflicto	Habilidades Relacionales		X	10				10	CENTRAL	21	X	X			X	\$0		
1318	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias	Estatuto Administrativo	Conocer las instituciones de la Ley N°18.834 sobre el Estatuto Administrativo	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias		X	5				5	CENTRAL	21	X	X				\$0		
1318	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias	Planificación Estratégica	Conocer diferentes técnicas de Planificación para la metodología del diseño de estrategias	Transversal - Operativa		X	2				2	CENTRAL	30	X	X			X	\$230,000		
1318	7	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias	Gestión HISS desde una Perspectiva Directiva, Estratégica y Operativa	Aplicar a la organización el Concepto HISS	Habilidades Directivas		X	2				2	CENTRAL	21	X	X			X	\$300,000		
1318							0	6	183	28	28	22	2		261	6	6	0	0	5	\$1,230,000		
								X							16		X	X					
	2-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR.	Atención oportuna con enfermedades cardiovasculares	Desarrollo de competencias para un adecuado manejo del paciente cardiovascular	Fortalecer competencias para un adecuado manejo del paciente cardiovascular	Giro del Negocio Institucional			10	0	0	0	10	SEGUNDO TRIMESTRE	CENTRAL							\$2,000,000	

PROGRAMA CAPACITACION 2019 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 19664/15076 SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO CENTRAL

Establecimiento	E.N.S (1)		SERV. CIVIL		Tipo Capac	Número de Participantes por profesiones				Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS	
	Eje Estrat	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación		Objetivo educativo	Ámbito/Área Temática a la que responde la actividad	Cap	Perf				Méd	Od	BQ	Qr	TOTAL			Sat
	7.-	IMPACTO 7: REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD-RISS.	Fortalecimiento de la referencia y contrarreferencia dentro de los Servicios de Salud	Modelo de gestión con enfoque RISS	Comprender la normativa relativa a la administración y gestión en salud en el contexto de los CR y EAR	habilidades directivas	X		16	2	0	2	20	X	X	X			\$2,200,000	
	8.-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud	Desarrollo de competencias para fortalecer la acreditación de prestadores de salud	Fortalecer competencias técnicas para la prevención de IAAS	Giro del Negocio Institucional	X		4	0	0	0	4	X	X	X	0		\$0	
1319 HUAP							0	3	30	2	0	2	34	0	0	3	3	0	\$4,200,000	\$0
1325	2	1 Aumentar la sobrevida ante infarto y ataque cardiovascular	Atención oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso ACLS (Medicos)	Actualizar las competencias requeridas en la atención avanzada de un pcr en pacientes adultos	Giro del Negocio Institucional	X	X	30	0	0	0	30	X	X			X		\$3,000,000
1325	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Curso Cateter central (Medicos)	Adquirir y fortalecer conocimientos y habilidades técnicas para la instalación de catéteres venosos centrales (CVC) utilizando ecografía en un modelo simulado.	Giro del Negocio Institucional	X	X	8	0	0	0	8	X	X			X		\$2,000,000
1325	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Curso Accesos Quirúrgicos Vasculares Intravenoso (Medicos)	Disminuir las complicaciones asociadas con la canalización de venas y arterias dado que con el tiempo el acceso vascular guiado por ultrasonido se ha ido convirtiendo en un estándar de cuidado por lo que los profesionales requieren actualizarse en el manejo del mismo	Giro del Negocio Institucional	X	X	10	0	0	0	10	X	X			X		\$2,000,000
1325	8	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Curso Ecografía del Paciente Crítico (Medicos)	Actualizar conocimientos que conduzcan generar conclusiones fisiopatológicas por ecografía, ecocardiografía doppler combinada con ecografía torácica, uso ecográfico focalizado y resolver con ecografía síndromes tan importantes en el paciente agudo como la complejidad respiratoria/disnea, shock, dolor torácico	Giro del Negocio Institucional	X	X	10	0	0	0	10	X	X			X		\$2,000,000
1325	1	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Curso IAAS virtual	Conocer y aplicar adecuadamente Sistemas de Vigilancia Epidemiológicas para las IAAS e identificar y Manejar adecuadamente Brotes de IAAS	Giro del Negocio Institucional	X	X	10	0	0	0	10	X	X			X		\$0

PROGRAMA CAPACITACION 2019 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 19664/15076 SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO CENTRAL

Establecimiento	Eje Estrat.	Impacto	Resultado	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo	Ambito/area Temática a la que responde la actividad	SERV. CIVIL						Fecha realización (trimestre) (3)	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº Hrs. Pedag	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		GLOSA Monto Estimado \$	OTROS FONDOS				
							Tipo Capac		Número de Participantes por profesiones							TOTAL	SI	NO								
							Cap	Perf	Méd	Od.	BQ.	QF.														
1325	HEC	1 Aumentar la sobrevivencia ante infarto y ataque cardiovascular	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso PALS (Profesionales)	Actualizar las competencias requeridas en la atención avanzada de un por en pacientes Pediatricos	Giro del Negocio Institucional	X	X	10	0	0	0	0	0	78	II	HEC	64	X	X		X	\$1,000,000	\$10,000,000		
							6	6	78	0	0	0	0	0	78											
PAC RED							1	1	0	0	0	0	0	0	0			100	1	1	0	0	1	\$2,614,000		
							1	23	328	79	42	45	120					964	21	24	3	2	18	\$26,571,000		

